

HERZLICH

Willkommen

ZUM

WORKSHOP

GENERATION Z

BR/PR KONFERENZ

25.10.2023

Generation Z

Chancen & Herausforderungen für BR/PR + Gewerkschaften

Einstieg

Was ist **Z** diese Generation?

Chancen & Herausforderungen

Generationen zusammenbringen

Abschluss

BR/PR Konferenz
25.10.2023

Herausforderungen

- Akzeptanz d. and. Sichtweise
- als Junger wird mir zu wenig zugetraut
- kein aufeinander zugehen
- Neid-Kultur ◦ klischee-Denken
- Perspektivwechsel ◦ „ständig krank“
- richtige Ansprache → wie erreiche ich die GenZ
- Kommunikationskultur gem. entwickeln
- Chancengleichheit
- Change-Management
- Technologie-Begeisterung trifft -Abwehr
- unterschiedl. Geschwindigkeiten
- Rahmen für gem. Entwicklung noch nicht da

Chancen / Stärken

Faul oder frei:
Wie die Generationen
die Arb. Welt verändert

- Fachkräftemangel ~~als~~ nutzen für positive Veränderung + Selbstbewusstsein d. Gen^z
- Aufeinander Zugehen ^{voneinander} wird wichtiger, selbstkritisches Hinterfragen
- durch gemeinsames ^v Lernen können Erfolge generiert werden
- durch unterschiedliche Sichtweisen profitieren
- auf gemeinsame Ziele besinnen
Werte

Wie nutzen:

- hierarchiefreie Arbeitsgruppen, die gemeinsame Instrumente / Lösungen entwickeln
- neue Wege entwickeln, gem. mit der „Zielgeneration“
- Best Practice Beispiele nutzen
↳ z. B. im Monatsgespräch / auf Betriebsvers. vorstellen
- inhaltliche Vorträge zu Generationenkonflikten organisieren
- über Umfragen gem. Ziele aufzeigen
- BVen / DVen nutzen
- Treffen & Austausch ermöglichen
- Beteiligung
- neue / moderne Methoden anwenden (Mentimeter, ...)

Generations im Überblick

Generation	Boomer	Generation X	Generation Y	Generation Z
Alterskohorte	1946-'64	1965-'79	1980-'93	1994-2010
prägende Einflüsse in der Jugend	Wirtschaftswunder, 68er, Umbrüche	Mauerfall, Anfänge neuer Technologie	Terroranschläge, Invasion im Irak, Social Media	Wirt. Abschwung, Klimakrise, mobile Endgeräte
Werte	Gesundheit, Idealismus	Unabhängigkeit, Individualismus	Optimismus, Leben im Hier + Jetzt	freie Entfaltung, Wahlfreiheit
Einstellungen zur Arbeit	Status + Karriere	Work-Life-Balance	Selbstverwirklichung	etwas bewegen, Sinn stiften
Feedbackkultur	Qualitätsgespräche, größere Abstände	regelmäßig, einseitig	kontinuierlich, in alle Richtungen	kontinuierlich, in alle Richtungen + unmittelbar