

# *Chancenland oder Jammertal*

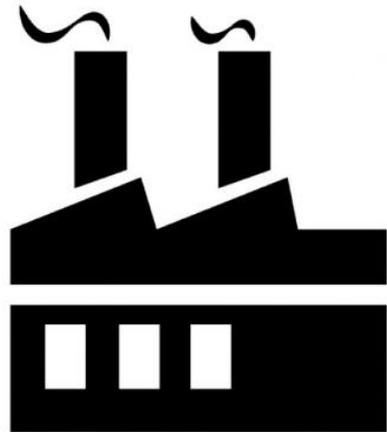
*Fachkräftemangel in einer doppelt  
Erschöpften Arbeitsgesellschaft*



Prof. Dr. Michael Behr (TMASGFF)

**Input im Rahmen der Betriebs- und Personalrätekonferenz am 25. Oktober 2023  
In der Messe Erfurt**

## Wir haben in Thüringen eine Menge geschafft...



**Knapp 60.000 Betriebe mit  
mindestens einem SV-Beschäftigten**

- 808 Tsd. SV-Beschäftigte
- 24 Tsd. Industriebetriebe
- Höchste Industriedichte mit 11,2 Betrieben pro 1.000 Einwohner
- 24% Industriebeschäftigtenanteil
- 140 Ausbildungsplätze auf 100 Bewerber
- Höchster Anstieg der Löhne: 31% in den letzten 10 Jahren
- Nettoeinkommen 85%
- Kaufkraftbereinigte Einkommen (pro Kopf) ca. 90-95% (Ost/West)

## Positivbilanz

- Starker Rückgang der Arbeitslosigkeit
- Stärkung der Verhandlungsposition der Beschäftigten
- Starker Anstieg der Realeinkommen (mit Ausnahme)
- Verringerung der Einkommenslücke zu Westdeutschland
- Gute Wirtschafts- und Beschäftigungsstruktur
- Hohe Industriebetriebsdichte (erstarkter Mittelstand)
- Anstieg der SV-Beschäftigung

## Jenseits des Jammertals Gute Nachrichten über Thüringen



## Positives zu Thüringen ...

- **Thüringen weist bei den Frauen auf eines der höchsten Beschäftigungsquoten in der EU auf (Platz 15 der 242 NUTS 2-Regionen)**
- **... hat in Deutschland die beste KITA Betreuungsinfrastruktur für Ganztagsbetreuung**
- **Den niedrigsten Gender-Pay-Gap (bezogen auf Stundenlöhne)**
- **Neben Sachsen und Brandenburg leben in Thüringen die wenigsten kinderlosen Frauen**
- **71% der Kinder wachsen in Geschwisterfamilien auf**
- **Nirgendwo in Deutschland gibt es so wenig Rentner\*innenhaushalte, die auf Grundsicherung im Alter (SGB XII) angewiesen sind.**

# Argumente für Thüringen

„Das demografisch entspannte Deutschland“

- **Schöne Landschaften**, schöne Städte und Dörfer  
**Hohe Kulturdichte**: Reformation Luther, Goethe, Bach und Co.
- Nette **Menschen**: Freundlich, unkompliziert und gesellig
- Gute **Beschäftigungsmöglichkeiten**
- Gute **Karrieremöglichkeiten** für die Jugend
- Bezahlbarer **Wohnraum** (Mieten und Immobilienpreise)
- Sehr gute **Kinderbetreuung** (Kitas und Ganztagsbetreuung)
- **Realemanzierte Frauen**, lernfähige Männer 😊\*

\* Thüringen ist bei der Inanspruchnahme des Elterngeld Plus Spitzenreiter. Von allen Landkreisen und den 107 kreisfreien Städten belegt Jena den 1. Platz. Die Welt schrieb: Jena ist die Hauptstadt der besten Väter!



Je

DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG.

**NICO  
SEMSROTT**  
KABARETT & STANDUP-TRAGEDY

**FREUDE IST  
NUR EIN  
MANGEL AN  
INFORMATION**





**Ich bin mit der  
Gesamtsituation  
unzufrieden**

# Schlechte Nachrichten



# Gute Nachrichten



# Harte Zeiten



*Entwickeln ausgrenzende kohäsive  
Leistungsgemeinschaften*

**Angstbeschleunigte**

Zeiten des personalwirtschaftlichen  
**Paradieses**, der Entstehung des  
**lohnbescheidenen ostdeutschen  
Arbeitspartaners** und hoher  
Arbeitslosigkeit (**Segmentation**)

**Ausgrenzung und  
Neuanfang**

**Zwangentschleunigte**

*Wirken als Drohkulisse  
disziplinierend*





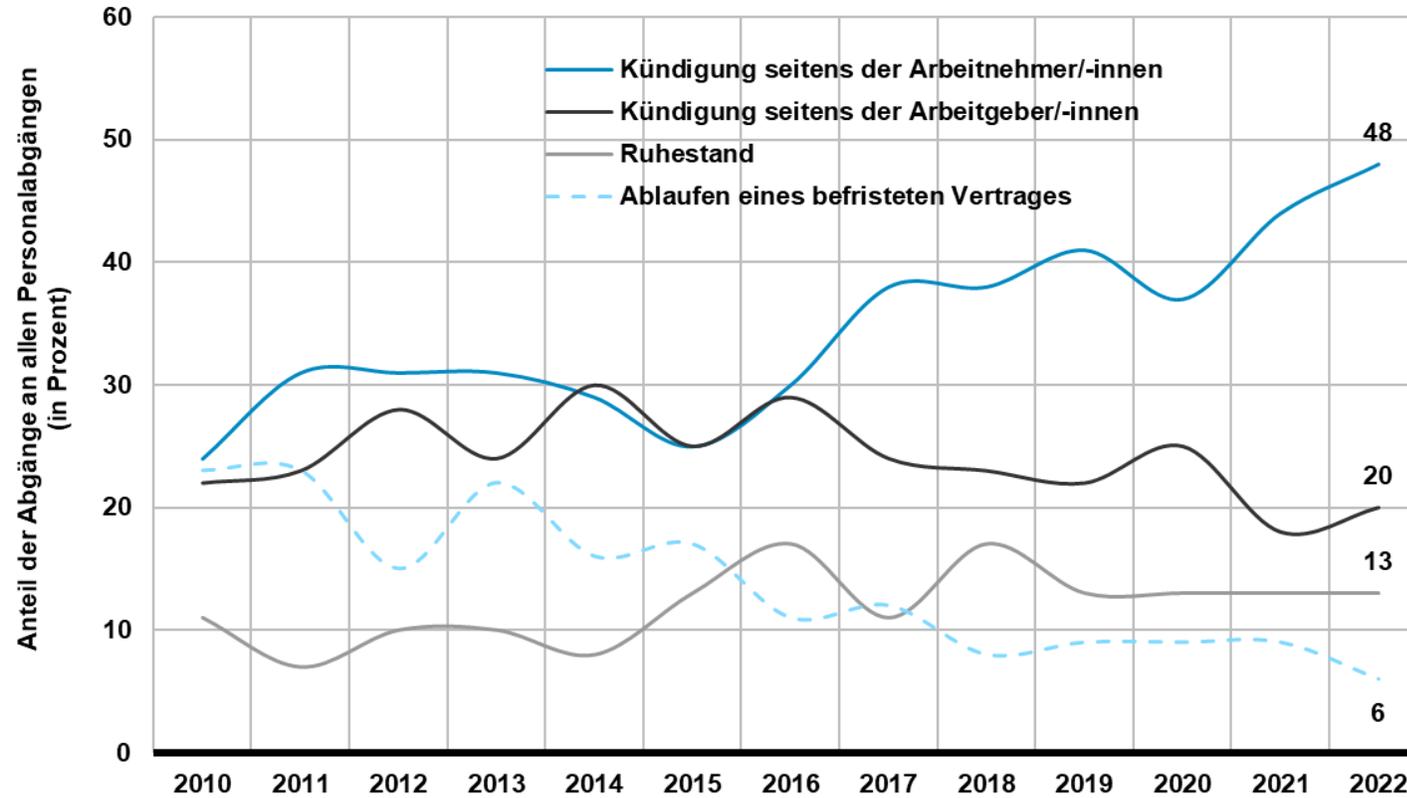
„Aus der Ettersburger Erklärung der Thüringer Landesregierung:

„Chancenland Thüringen: Wir sind ökonomisch stärker als demografisch“

# Wird Thüringen auch Arbeitnehmerland?

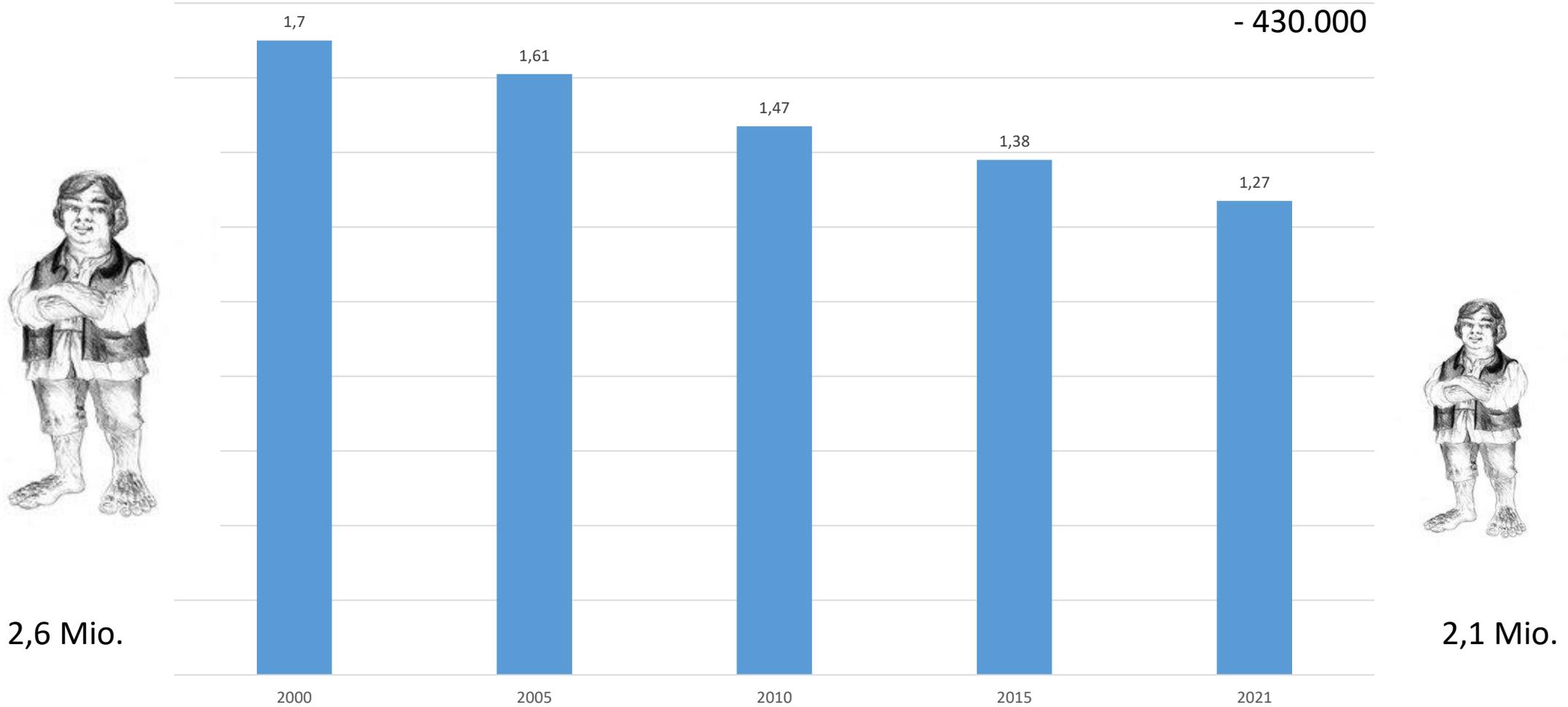
- Werden aus angstbeschleunigten **Arbeitsspartanern** selbstbewusste Arbeitnehmer?
- Erleben wir das Ende der erzwungenen **Lohnbescheidenheit?**
- Erleben wir eine Zeitenwende: Statt erzwungener Teilzeit wird zunehmend die Forderung nach **Arbeitszeitverkürzung** gestellt?

## Entwicklung der Personalabgänge nach den Gründen des Ausscheidens 2010 bis 2022, Thüringen

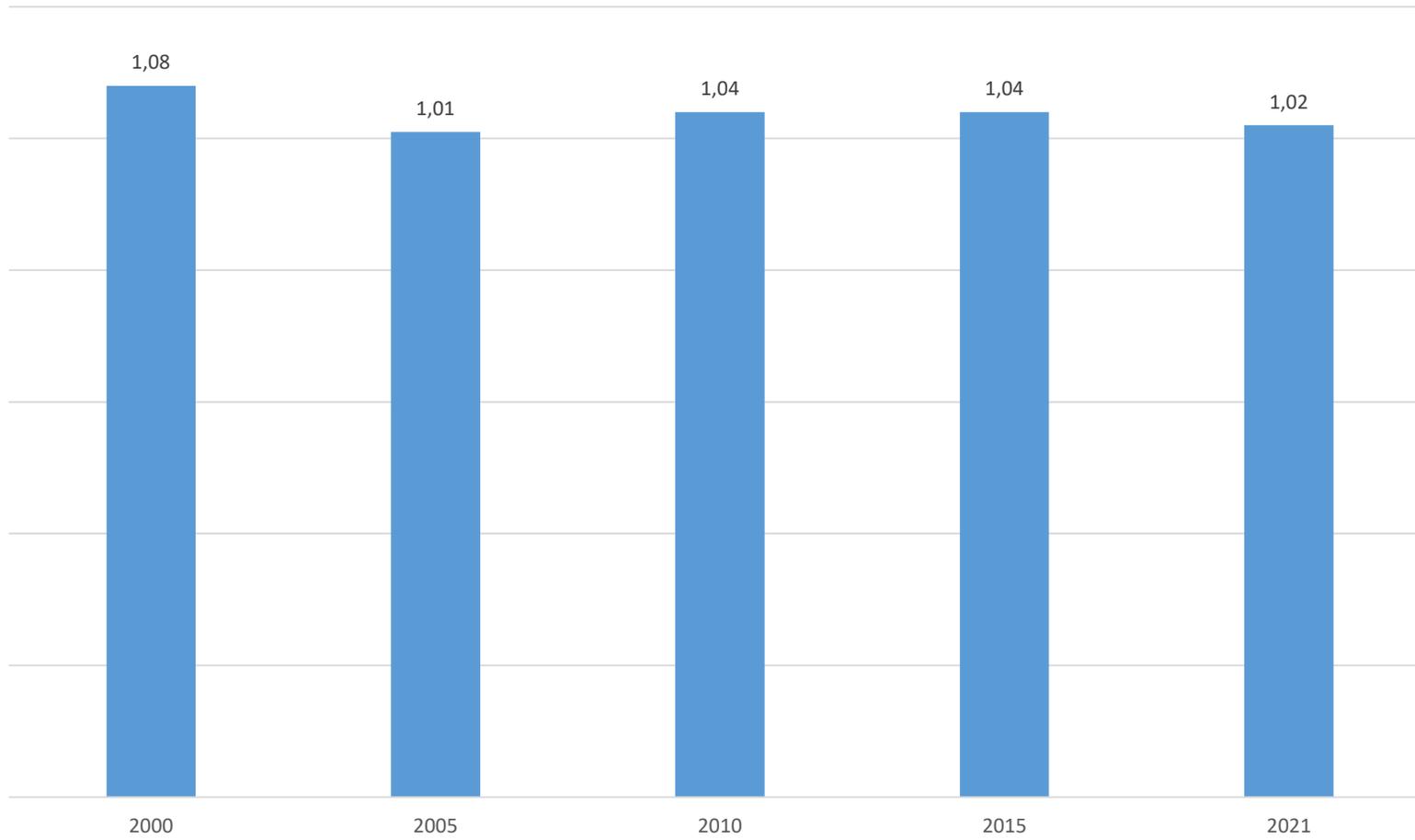


# Entwicklung des Erwerbspotentials in Thüringen 2000 bis 2021

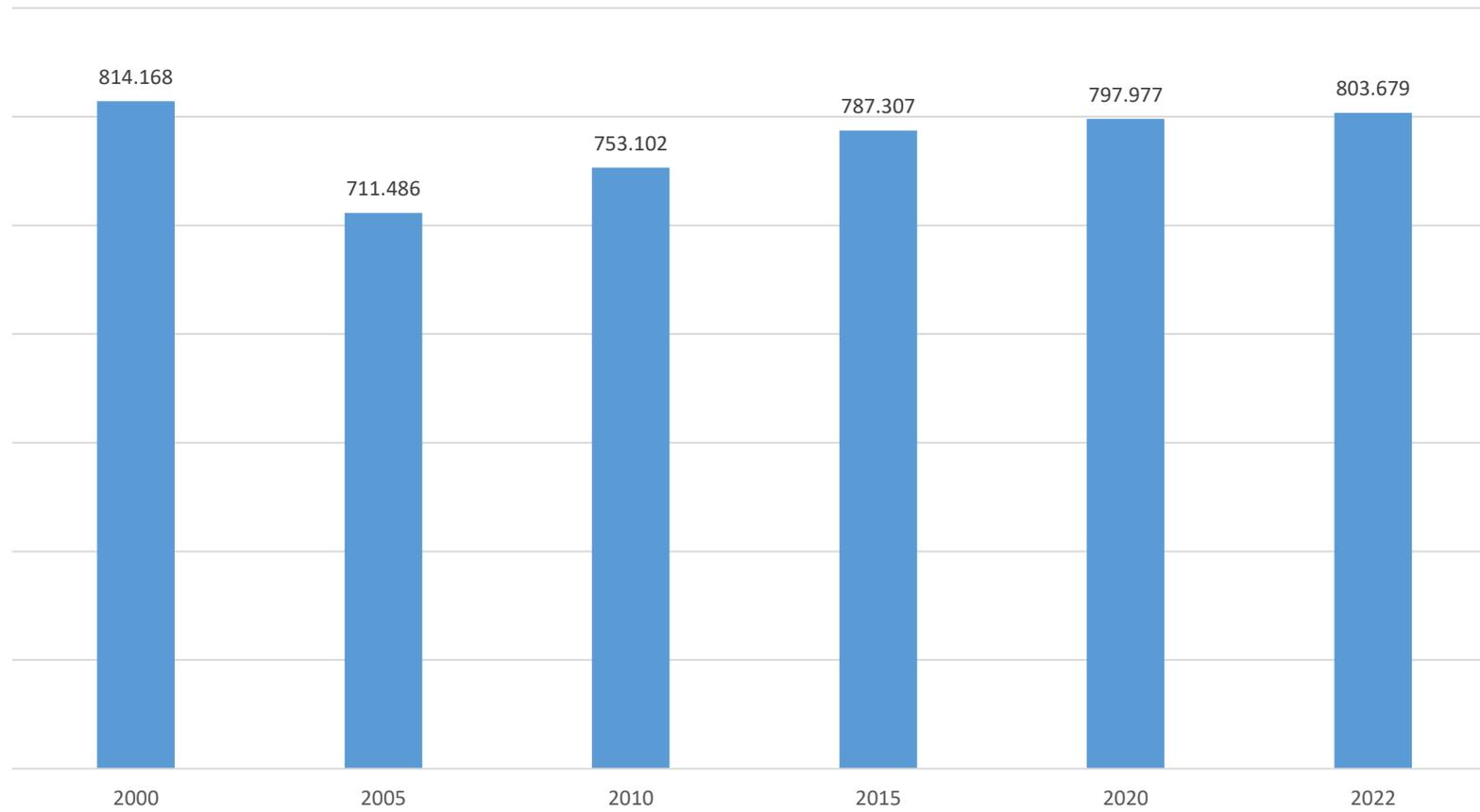
(in Millionen)



Zahl der Erwerbstätigen 2000 bis 2021 in Thüringen



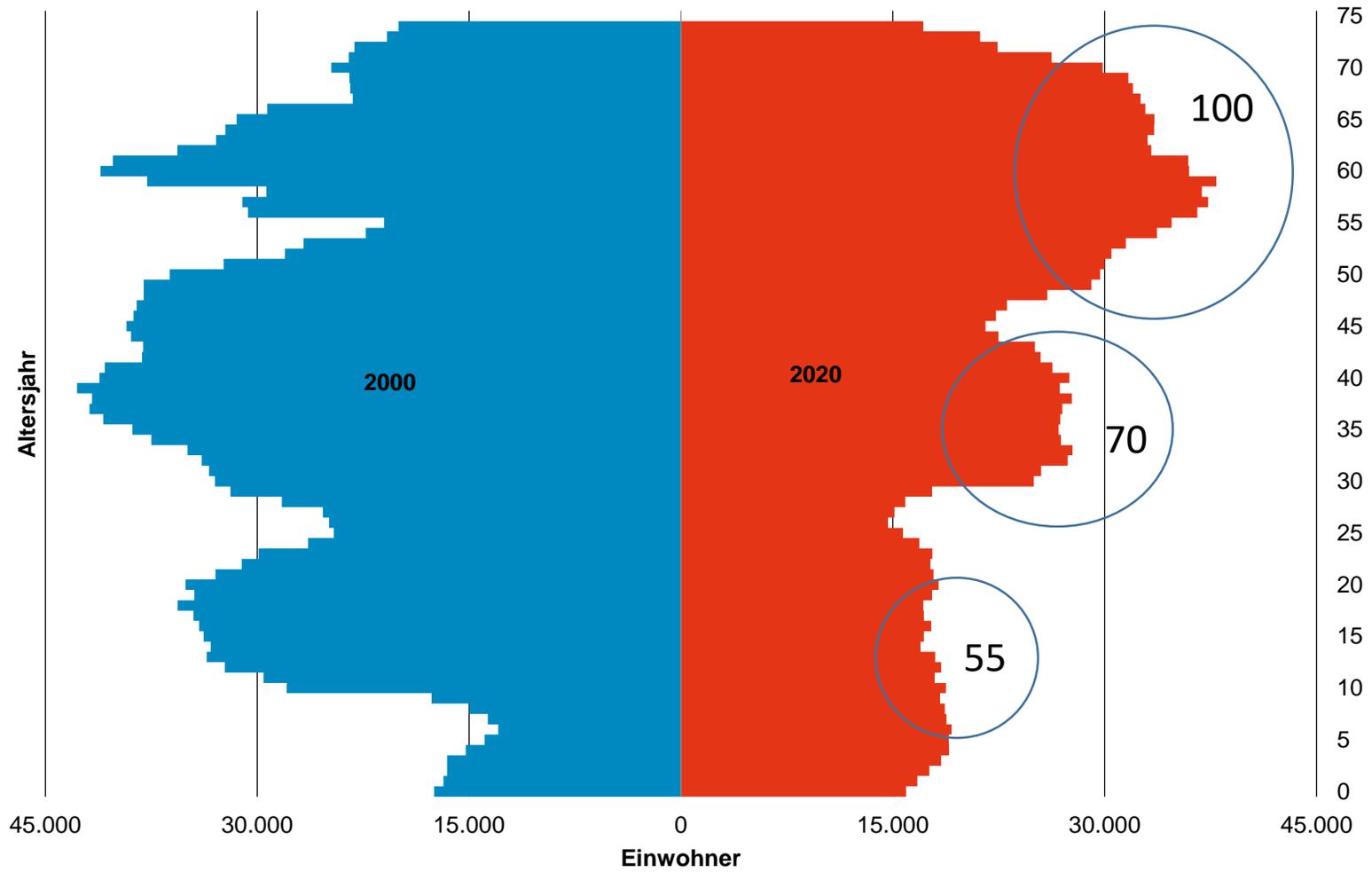
## Zahl der SV-Beschäftigten in Thüringen 2000 bis 2022



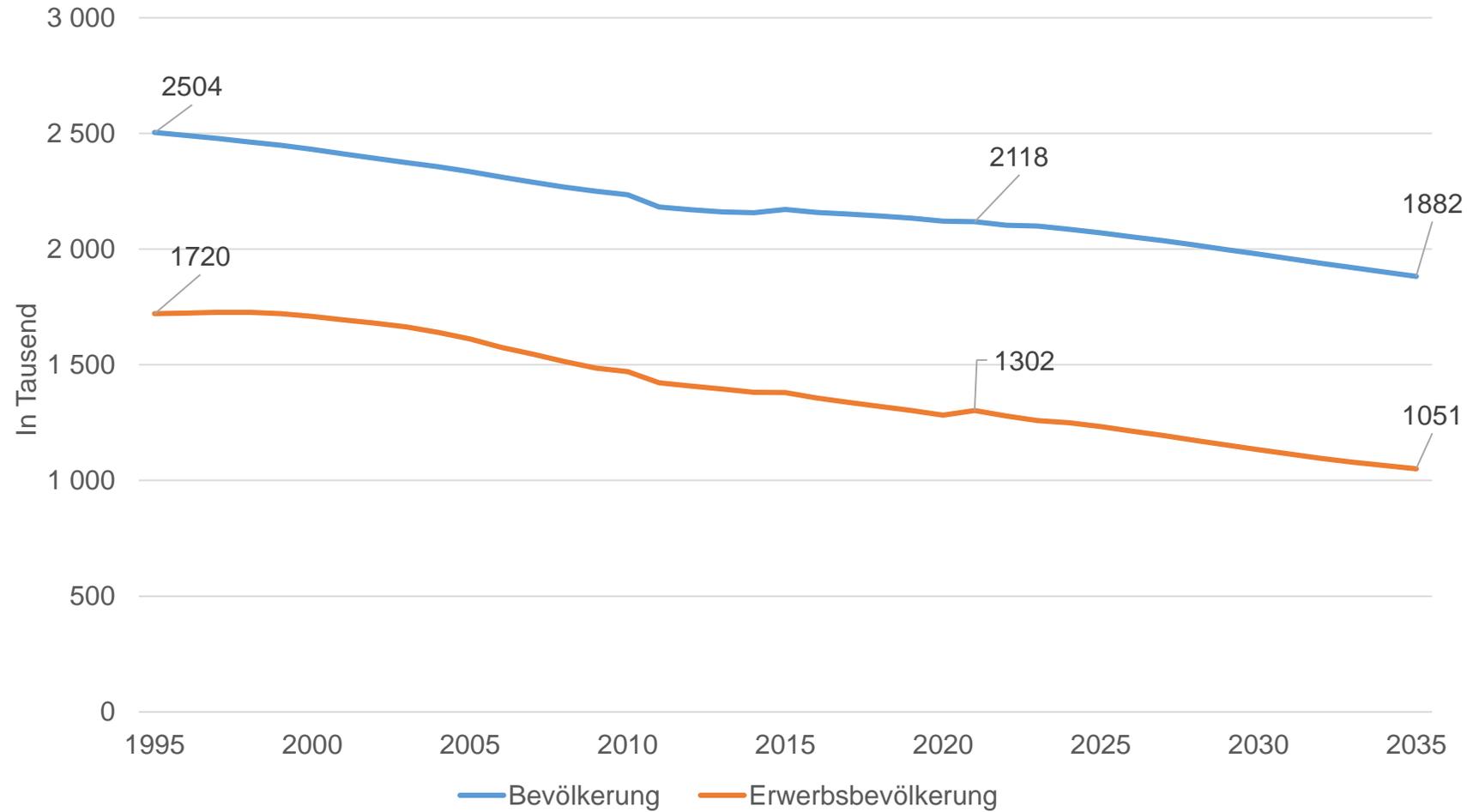
Eigentlich dürften wir Euch gar nicht in Rente gehen lassen...



# Und was kommt nach...



# Entwicklung der Einwohner und der Erwerbsbevölkerung 1995 und 2035 in Thüringen

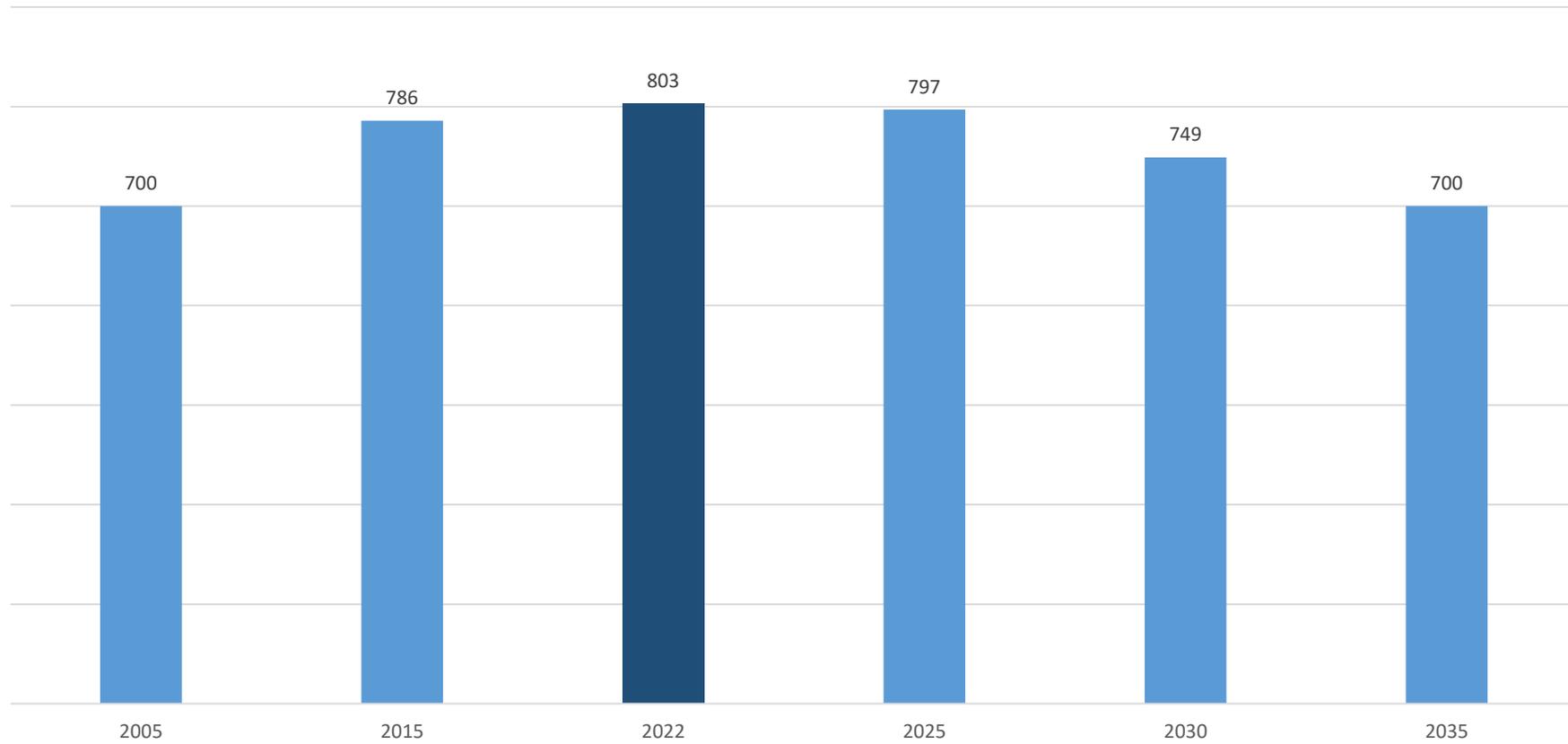


386.000

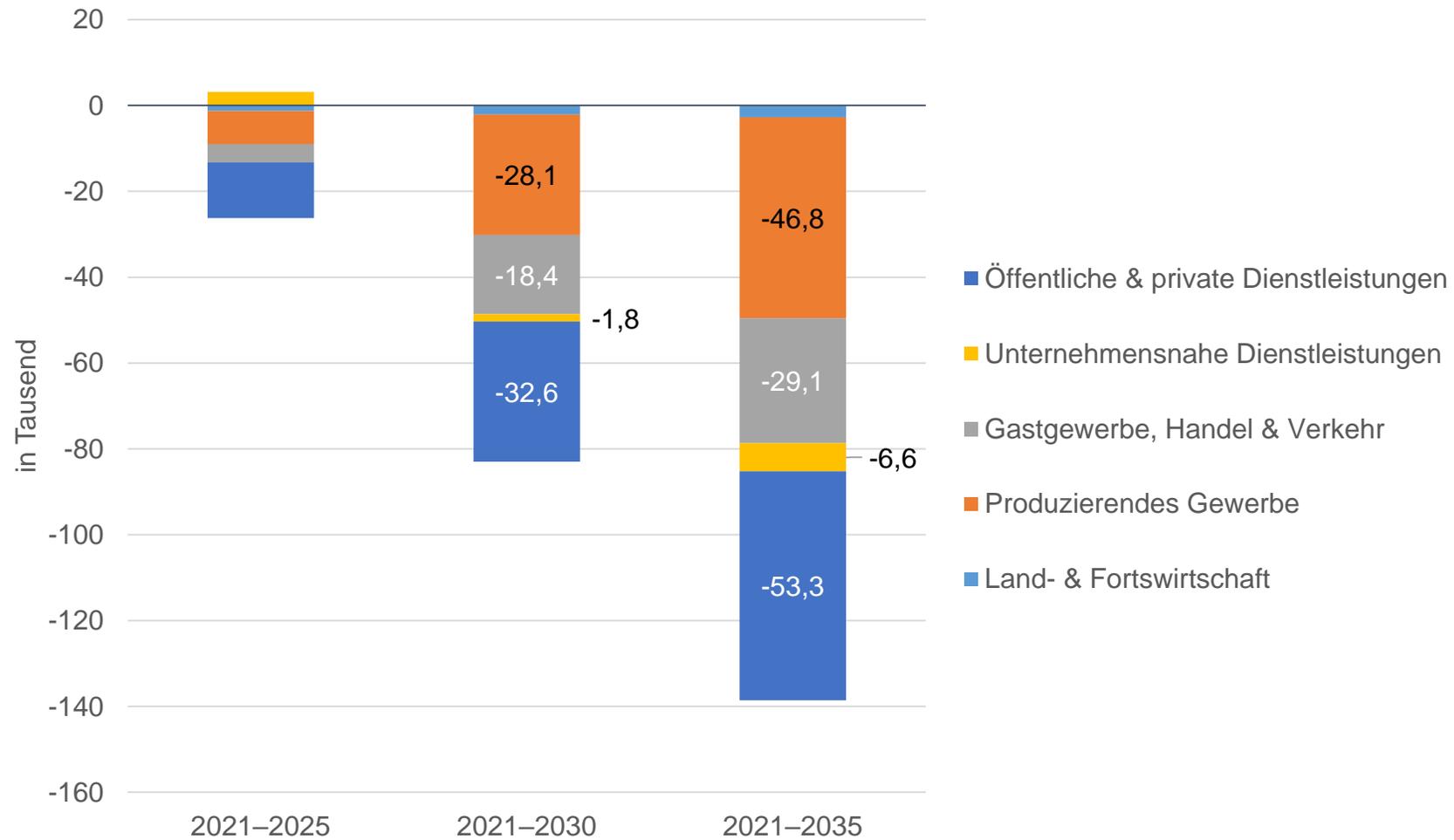
## Die wichtigsten Zahlen zur Projektion

- 386.000 Renteneintritte bis 2035
- **Rückgang der Zahl der Arbeitsplätze um 140.000 (14 Prozent)**
- Rückgang in allen Bereichen außer IT (hier Aufwuchs um 7.800)
- Rückgang der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten auf 700.000
- Rückgang der Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe um 33.000 (-16%)

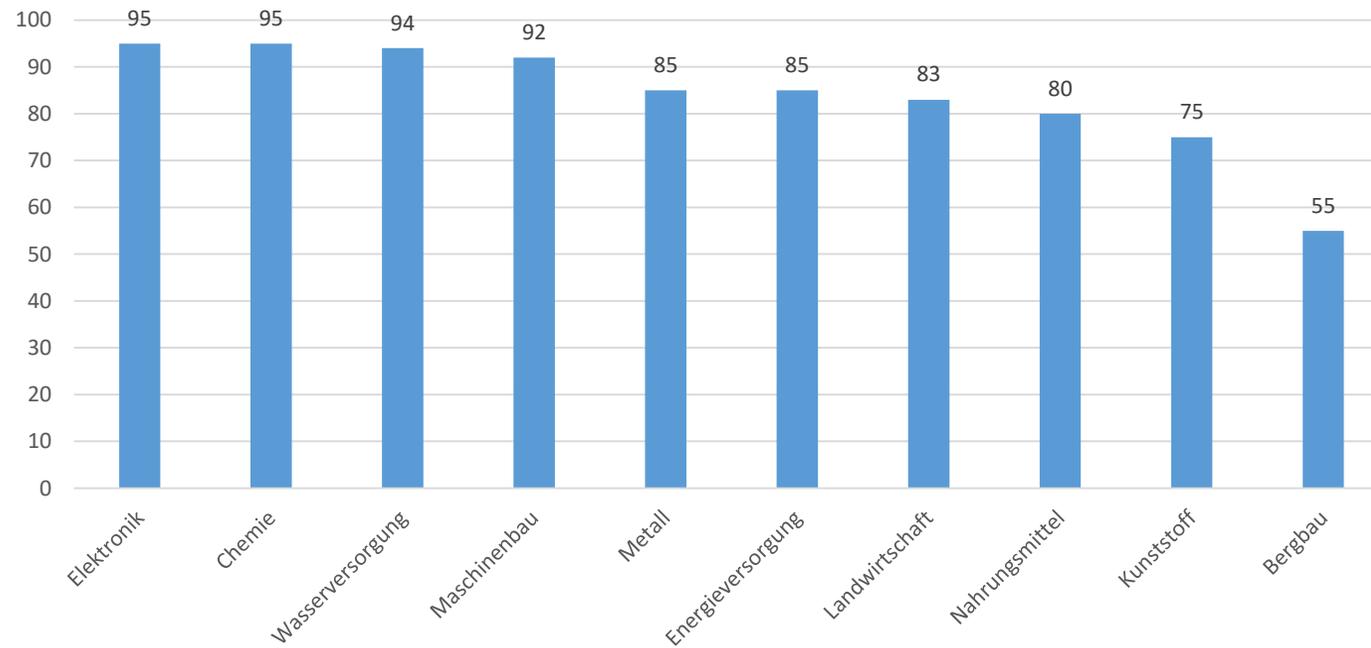
**Entwicklung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Thüringen 2005 bis 2035  
inTausend (Quelle: TLS und FK-Studie im Auftrag des TMASGFF)**



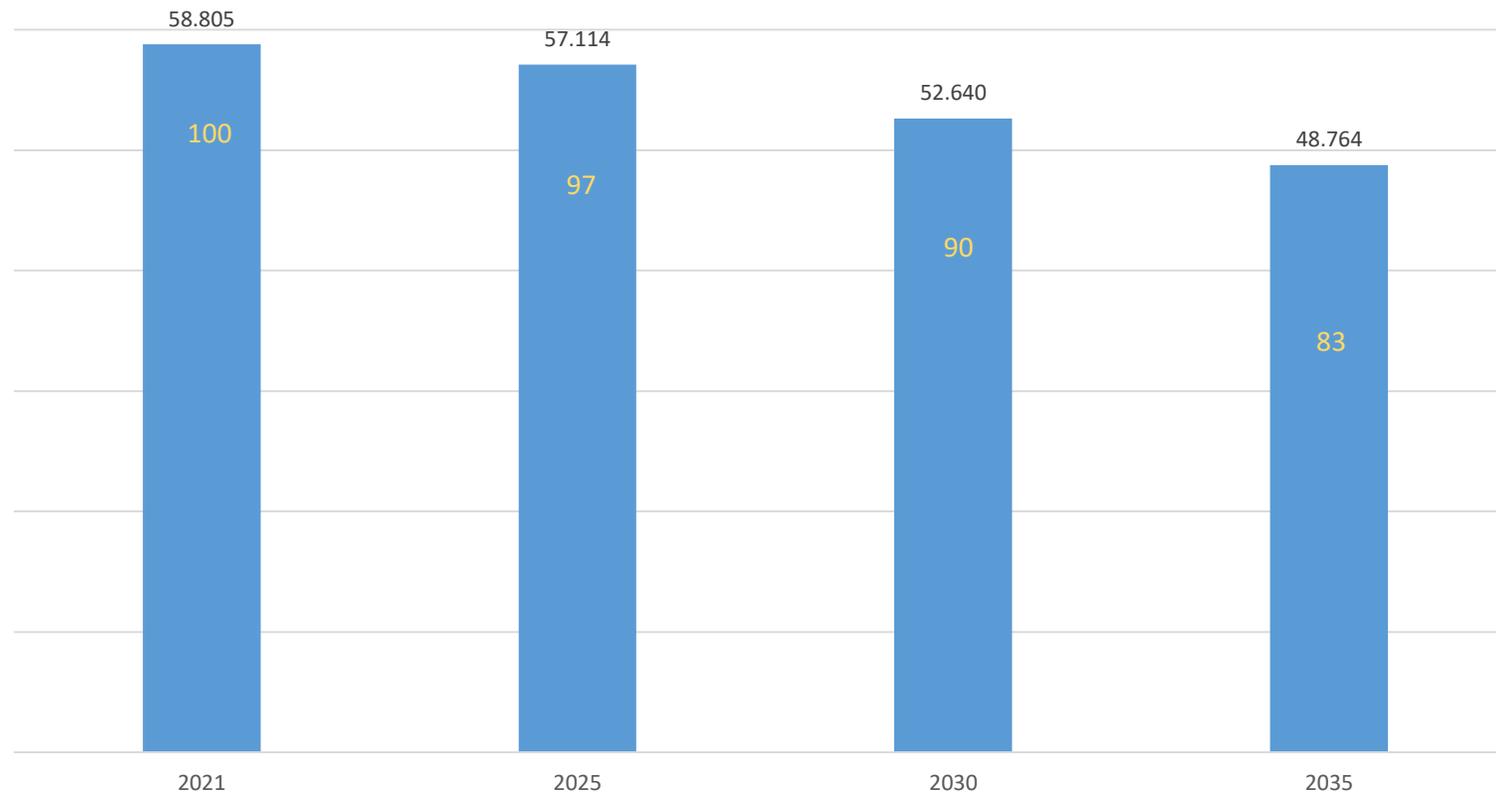
# Rückgang der Beschäftigung in fast allen Bereichen



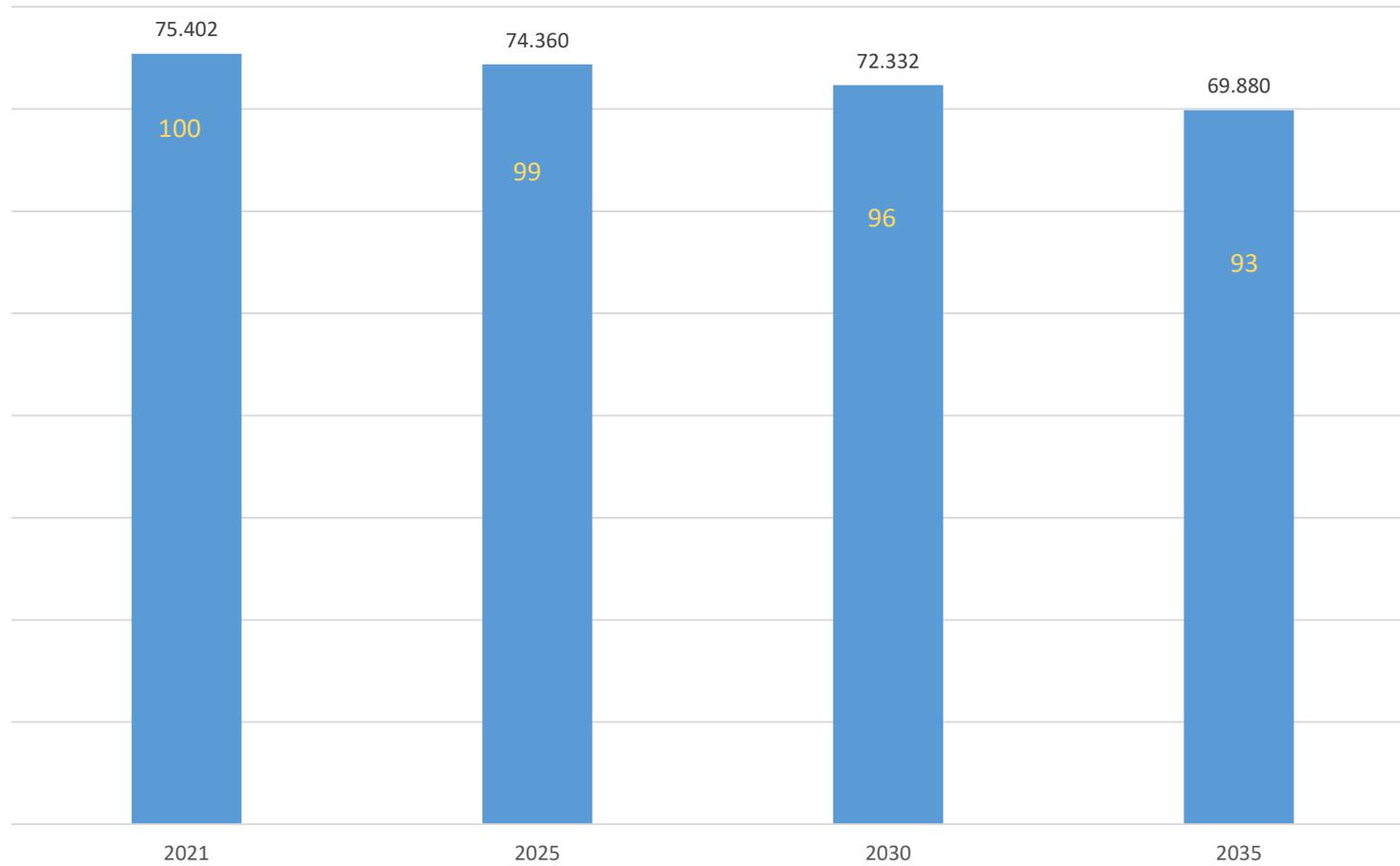
### Projizierte Beschäftigungsentwicklung der Industriezweige - Index 2035/2021



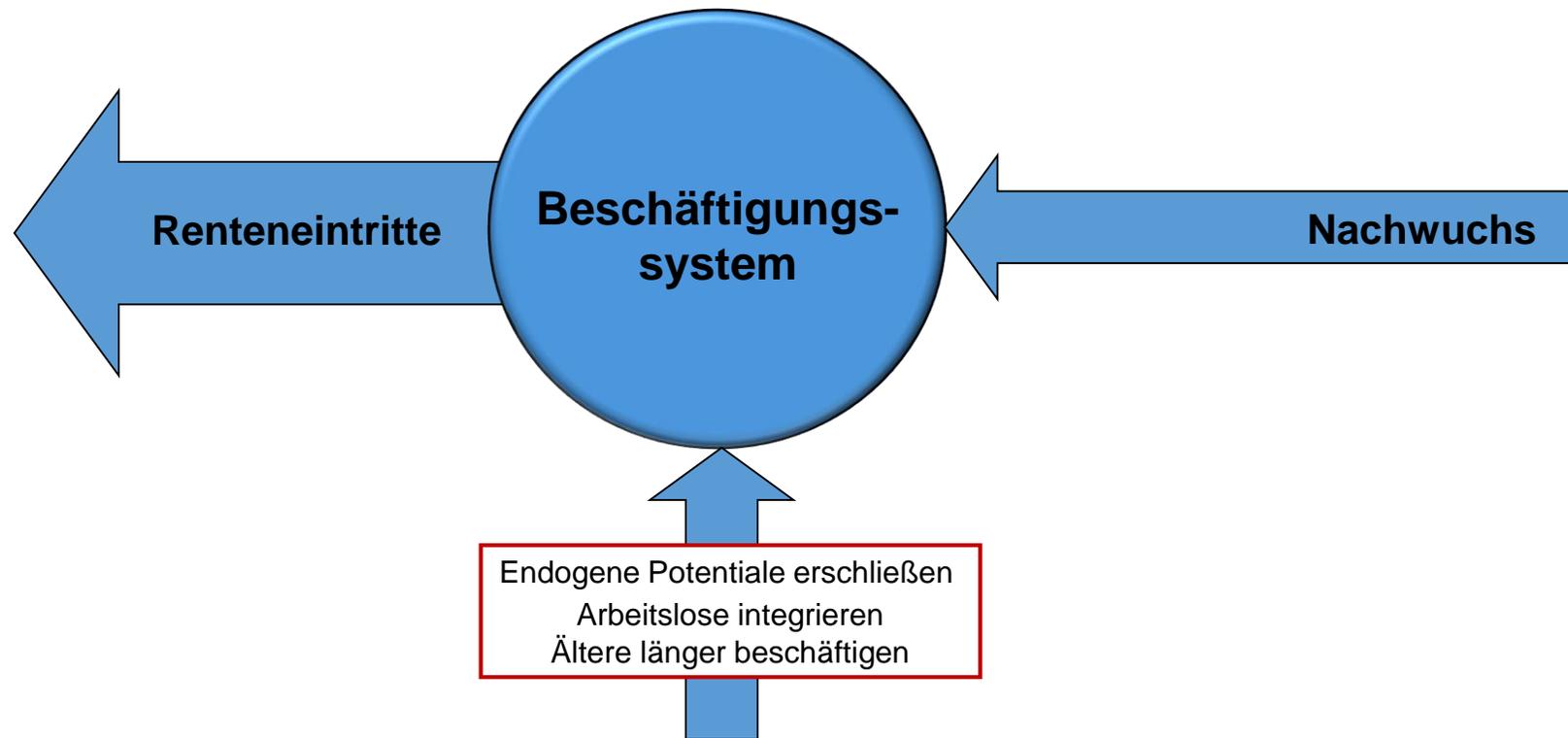
Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe  
"Erziehung und Unterricht" in Thüringen



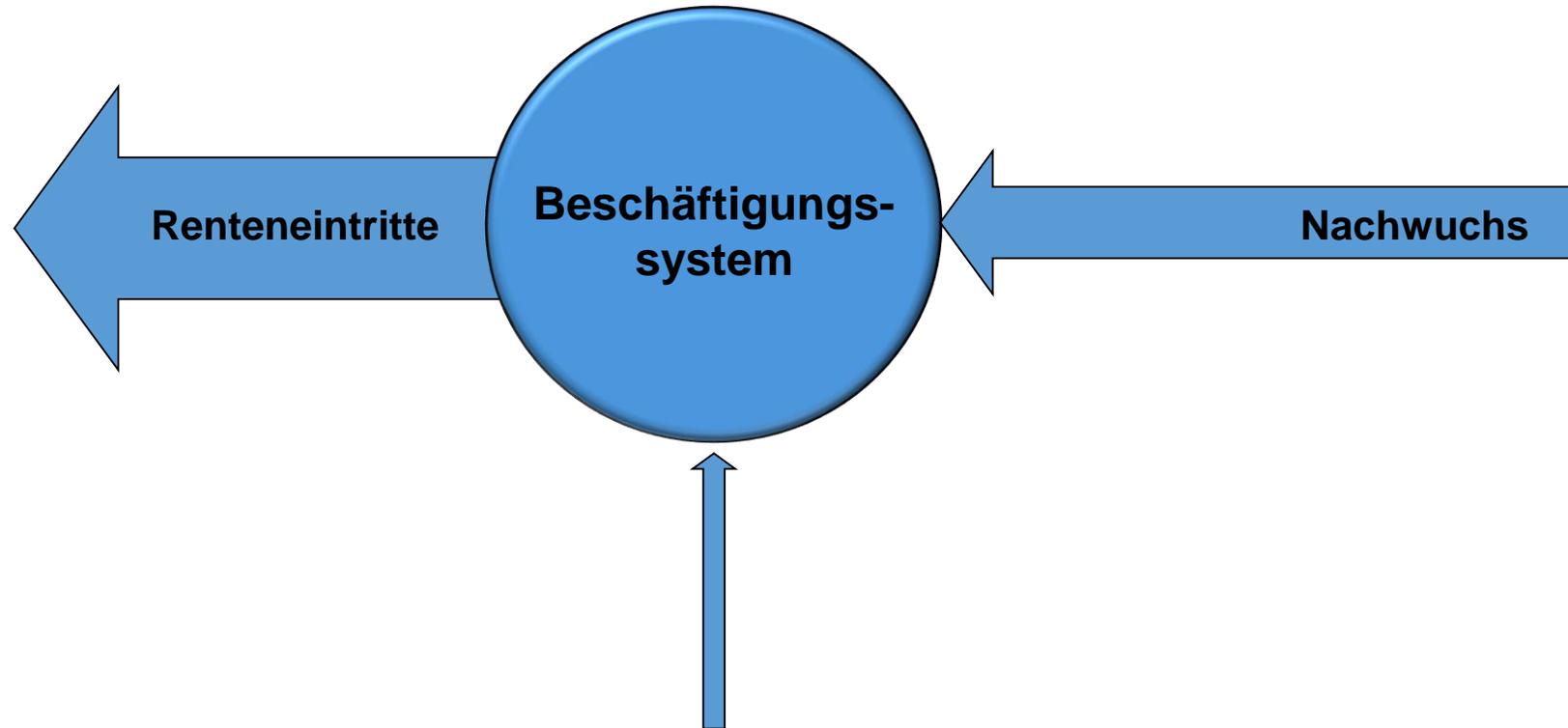
Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe  
"Gesundheitswesen" in Thüringen



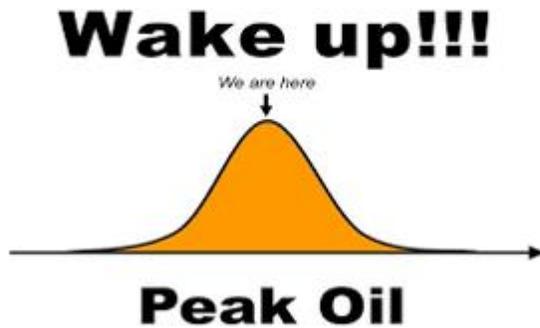
# Endogene Potentiale kompensieren den fehlenden Nachwuchs



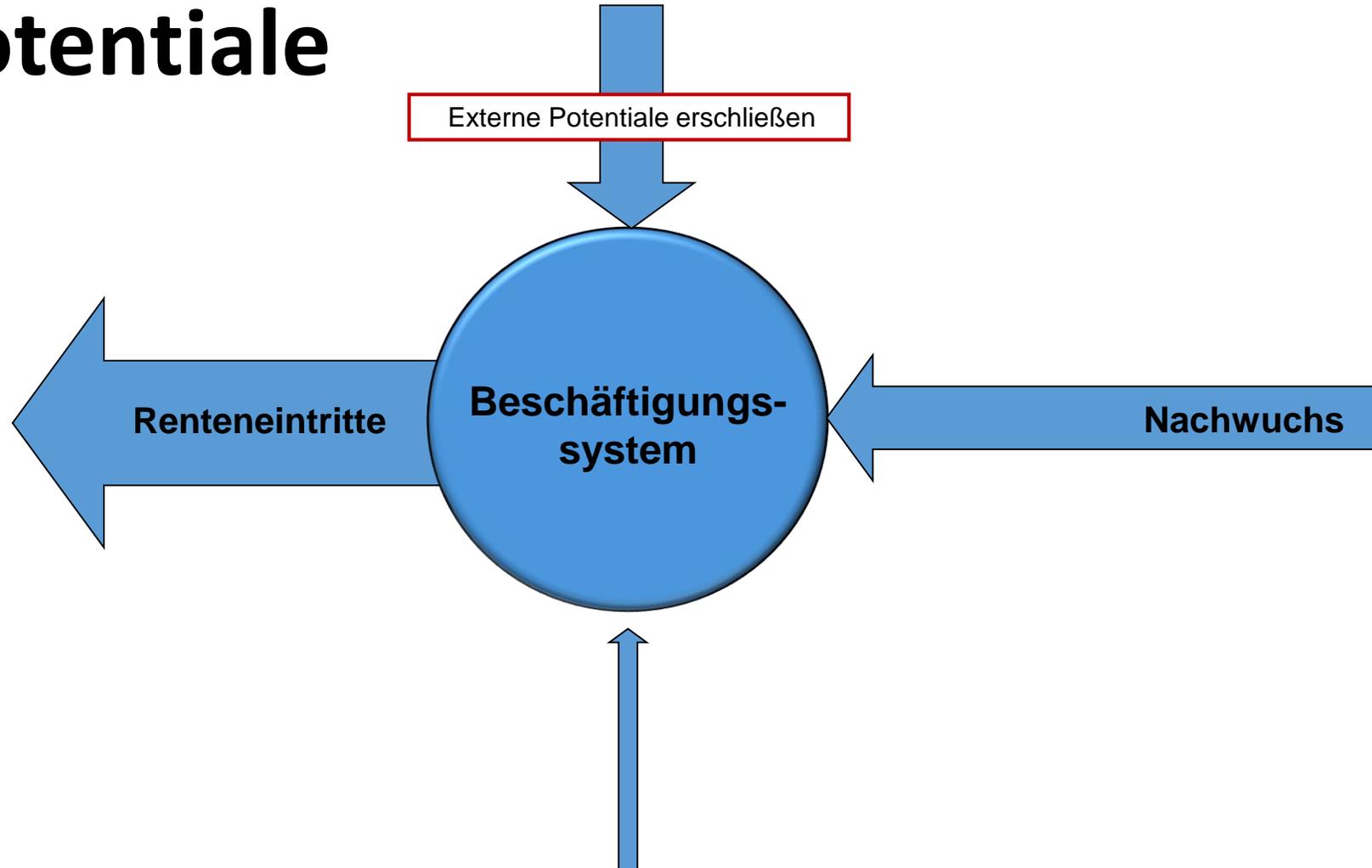
# Endogene Potentiale am Limit



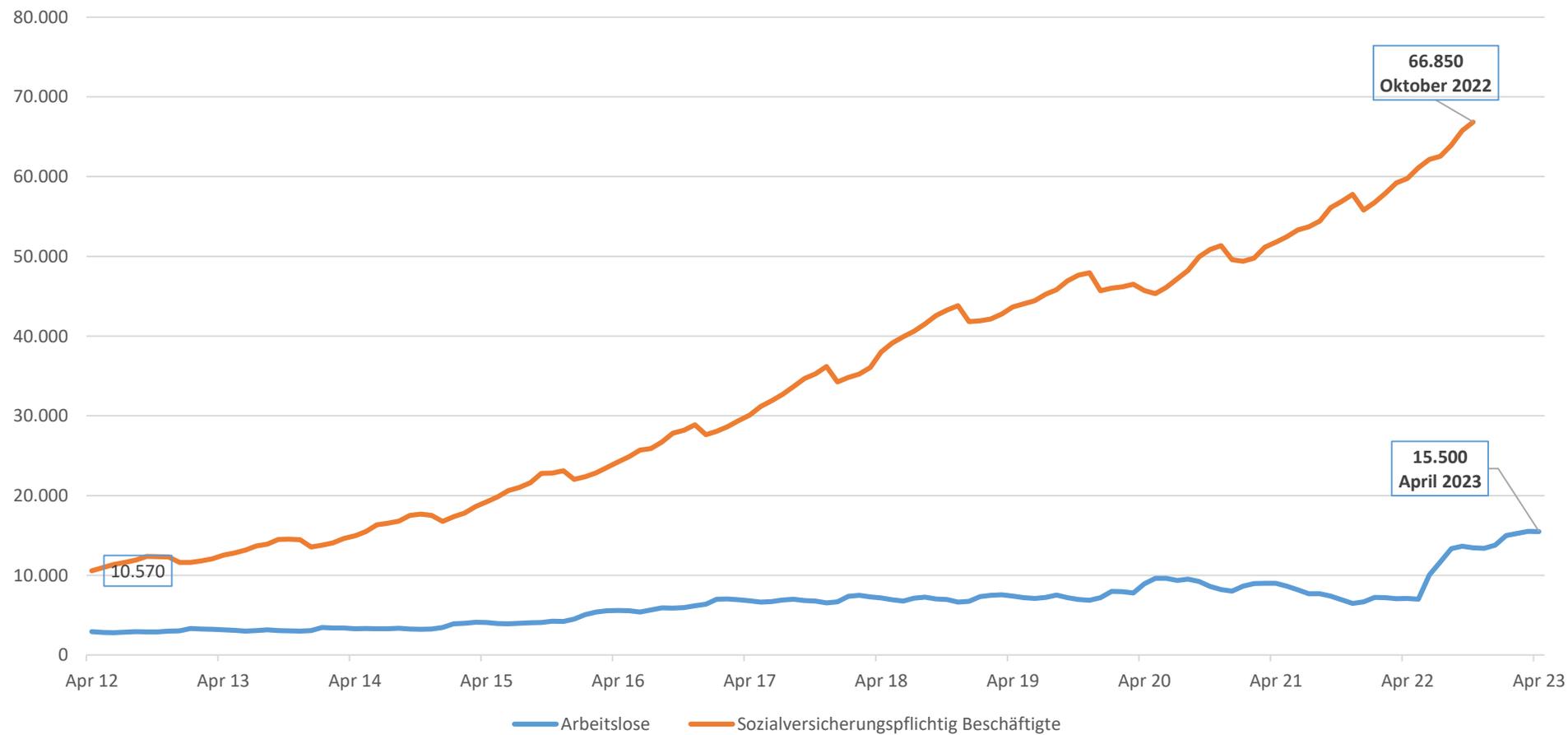
# Doppelt erschöpfte Arbeitsgesellschaft



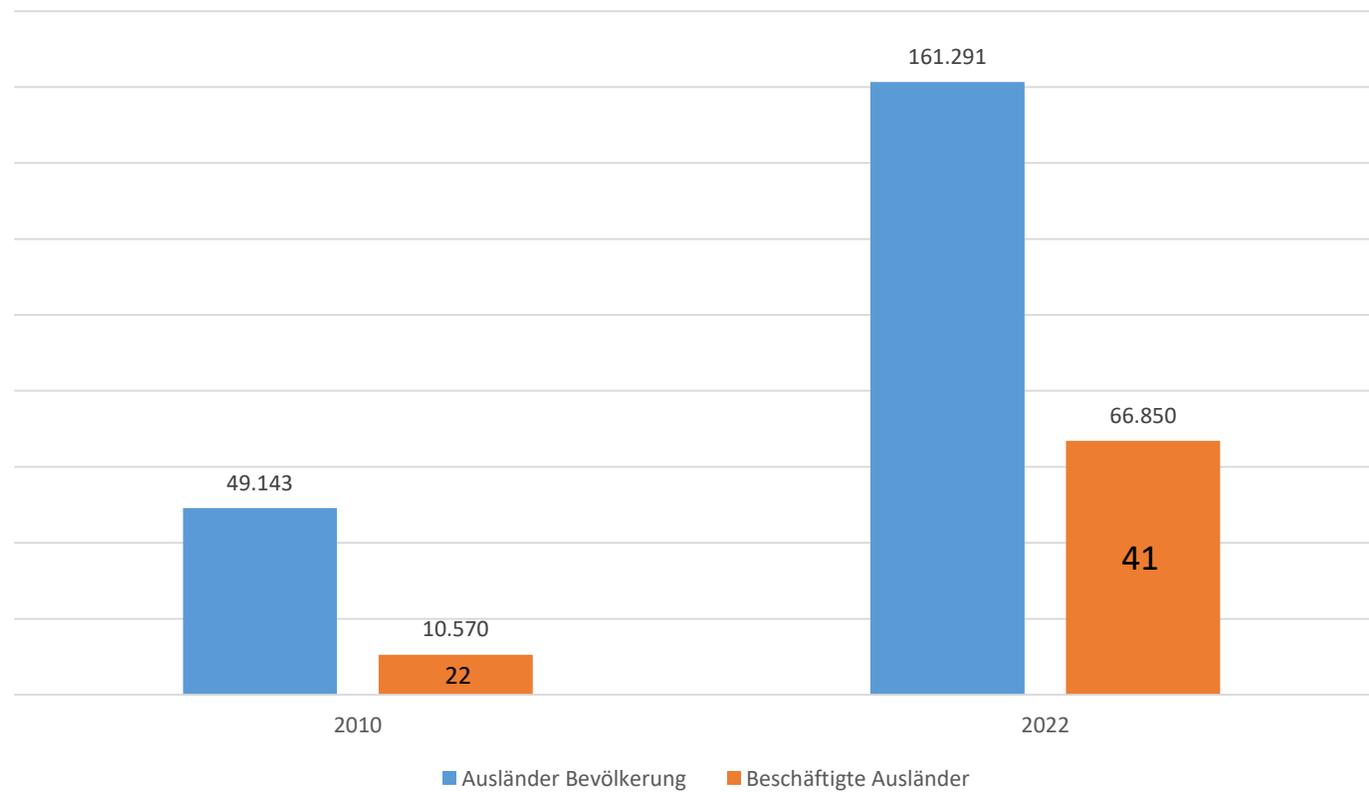
# Zunehmende Bedeutung exogener Potentiale



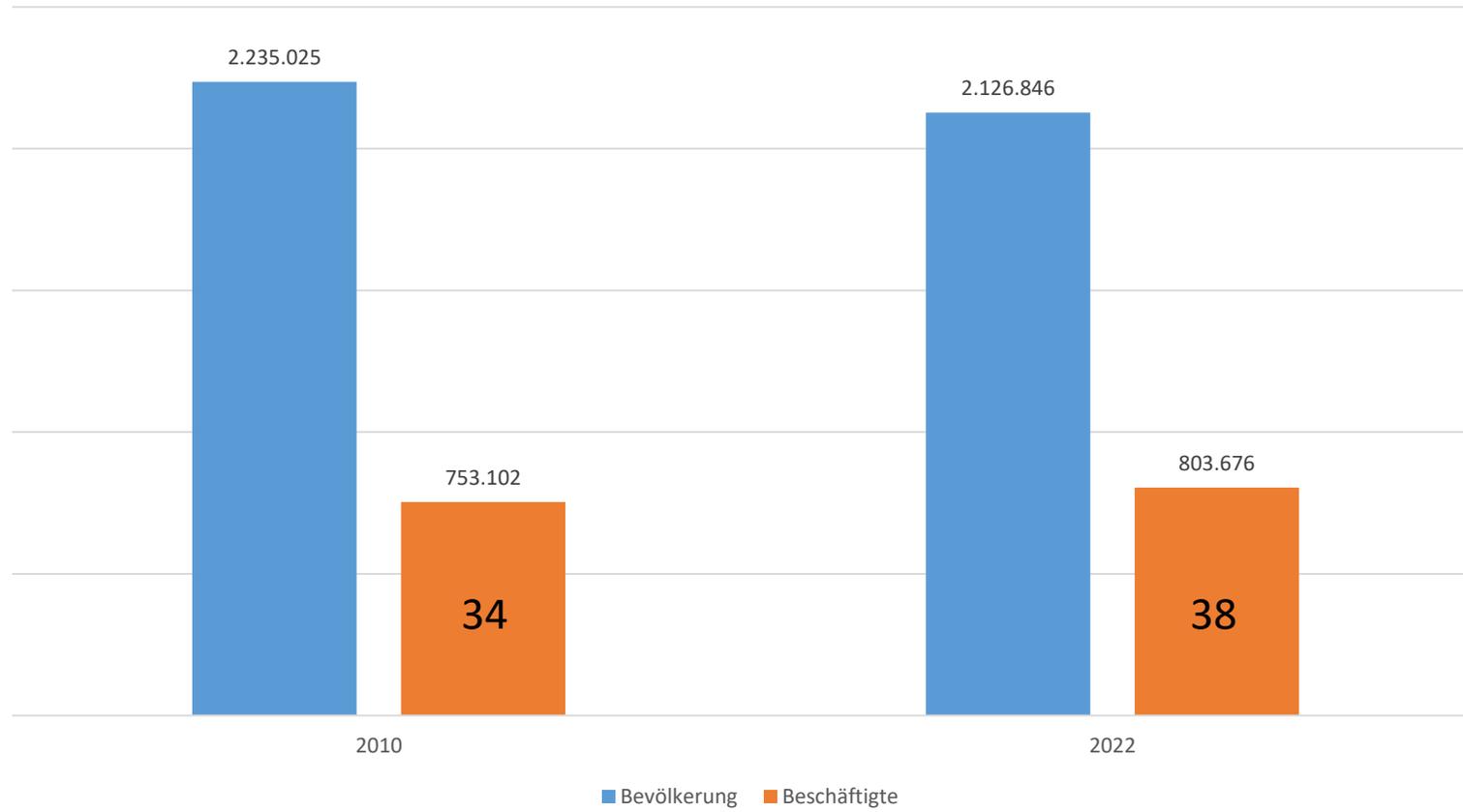
### Ausländer auf dem Thüringer Arbeitsmarkt 2012-2023 (Migrationsmonitor der BA - April 2023)



## Zahl der Ausländer an der Bevölkerung und an den Beschäftigten in Thüringen 2010 und 2022



## Bevölkerung und Beschäftigte in Thüringen 2010 und 2022

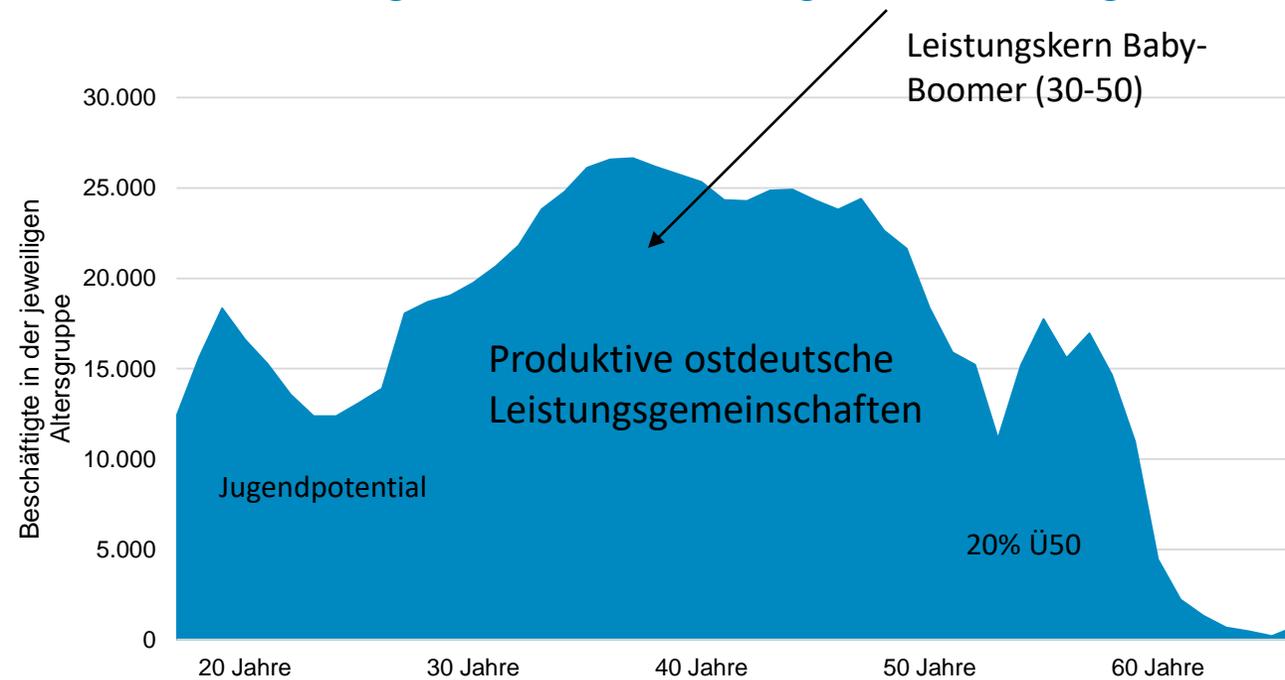


# ***Irgendwie brauchen wir sie alle!***



## **II. Zeitenwende auf dem Arbeitsmarkt und das Ende des Fachkräftewohlstands**

## Absolute Verteilung der SV-Beschäftigten in Thüringen 1999

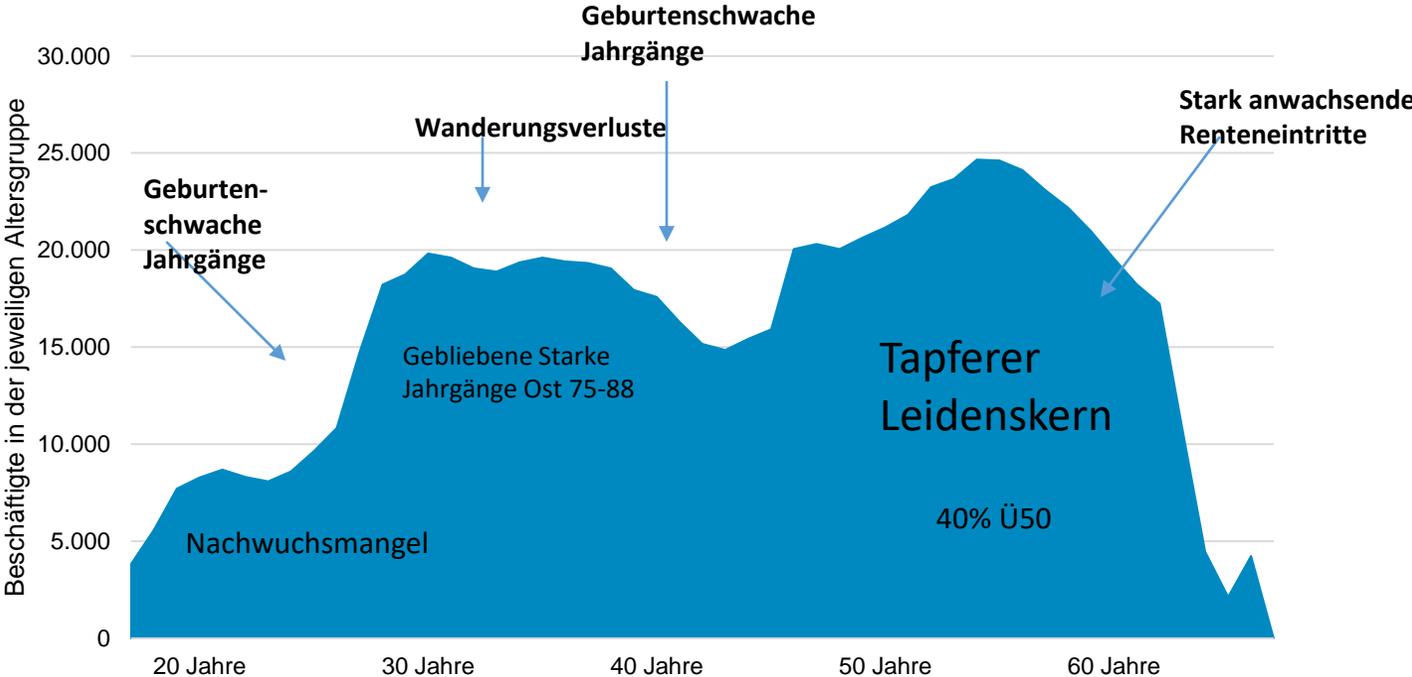


**22 Jahre und  
Milliarden  
Arbeitsstunden  
später...**

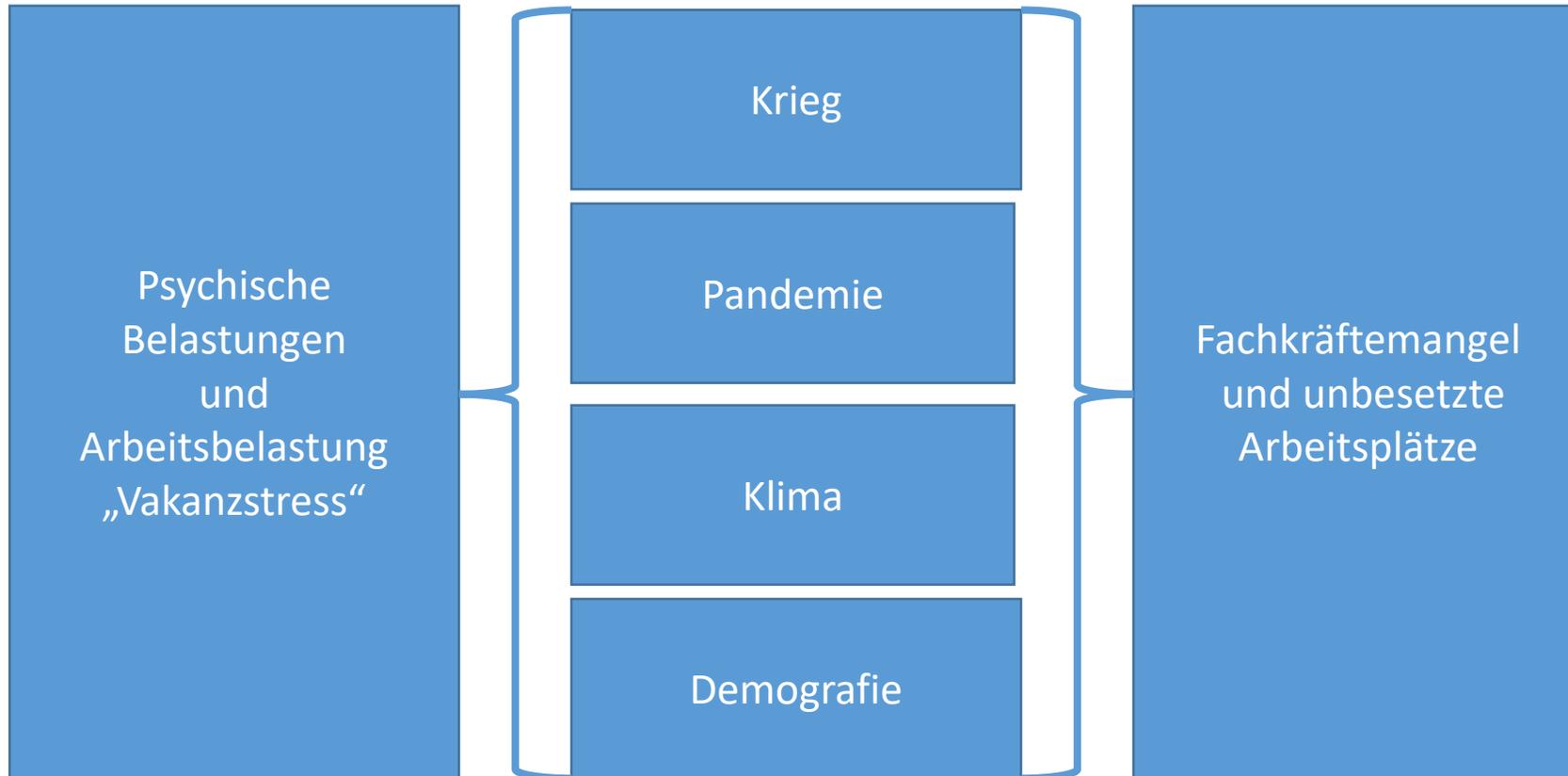


# Erschöpfte Potentiale (Peak Employment)

## Absolute Verteilung der SV Beschäftigten in Thüringen 2018



# Erschöpfung trifft auf Stapelkrise



Vakanzstress



Digitalfrust

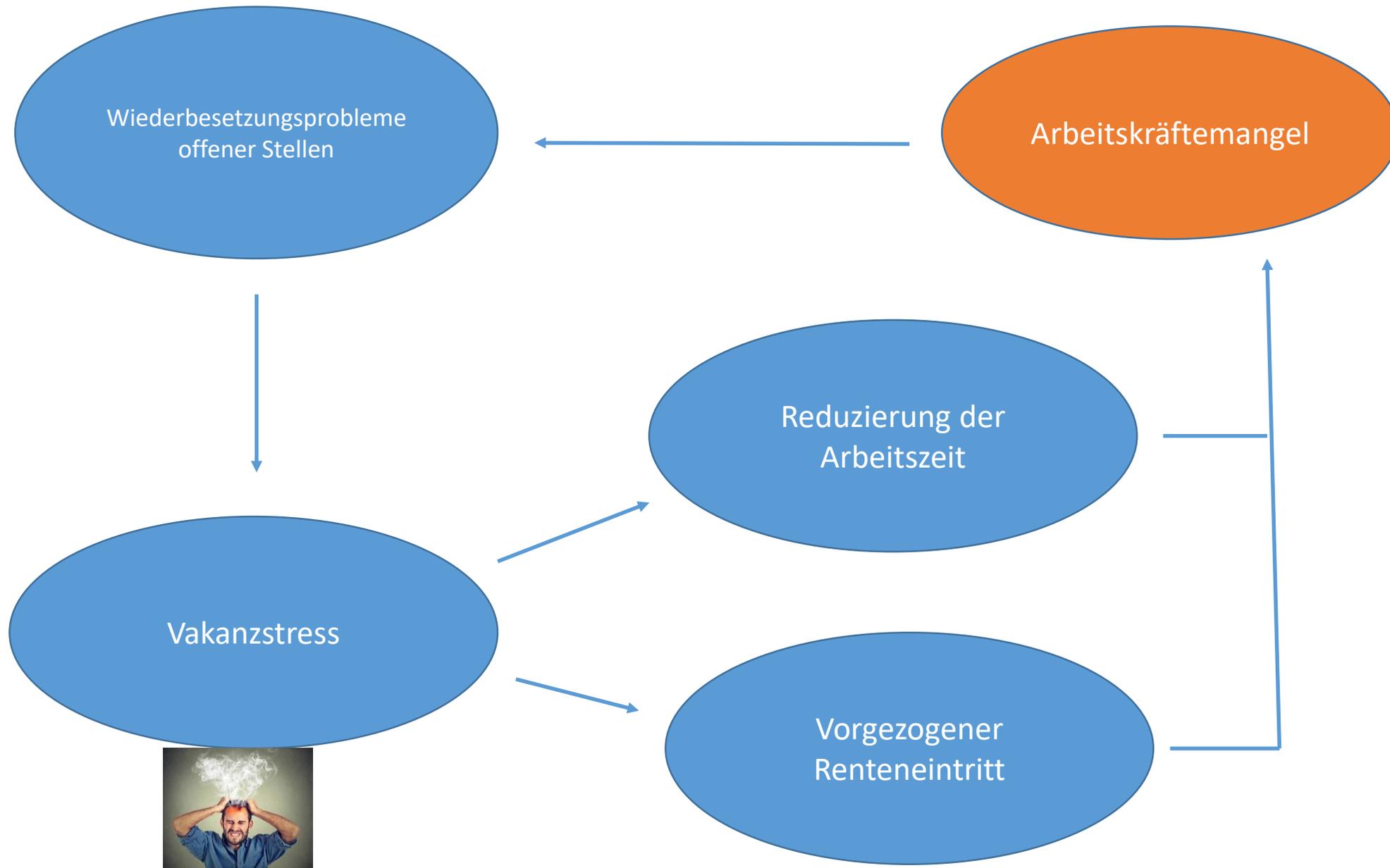


Regelungswut



Kontrollwahn

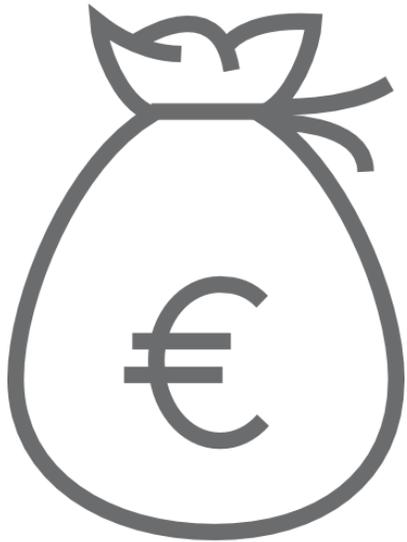




# **Doppelt erschöpfte Arbeitsgesellschaft**



# Vorruhestand als Entschädigungsarkadien



**Arbeitszeitverkürzung als Durchhaltestrategie**

# Früher:

Wer soll das  
alles  
bezahlen?



# Heute:

Wer soll die  
ganze Arbeit  
machen?





- Entfremdung
- Verlust an Resonanzerfahrungen
- Schwindende Arbeitsfreude
- Emotionale Distanznahme



*Gefühlsfrost als  
Frustschutzmittel*

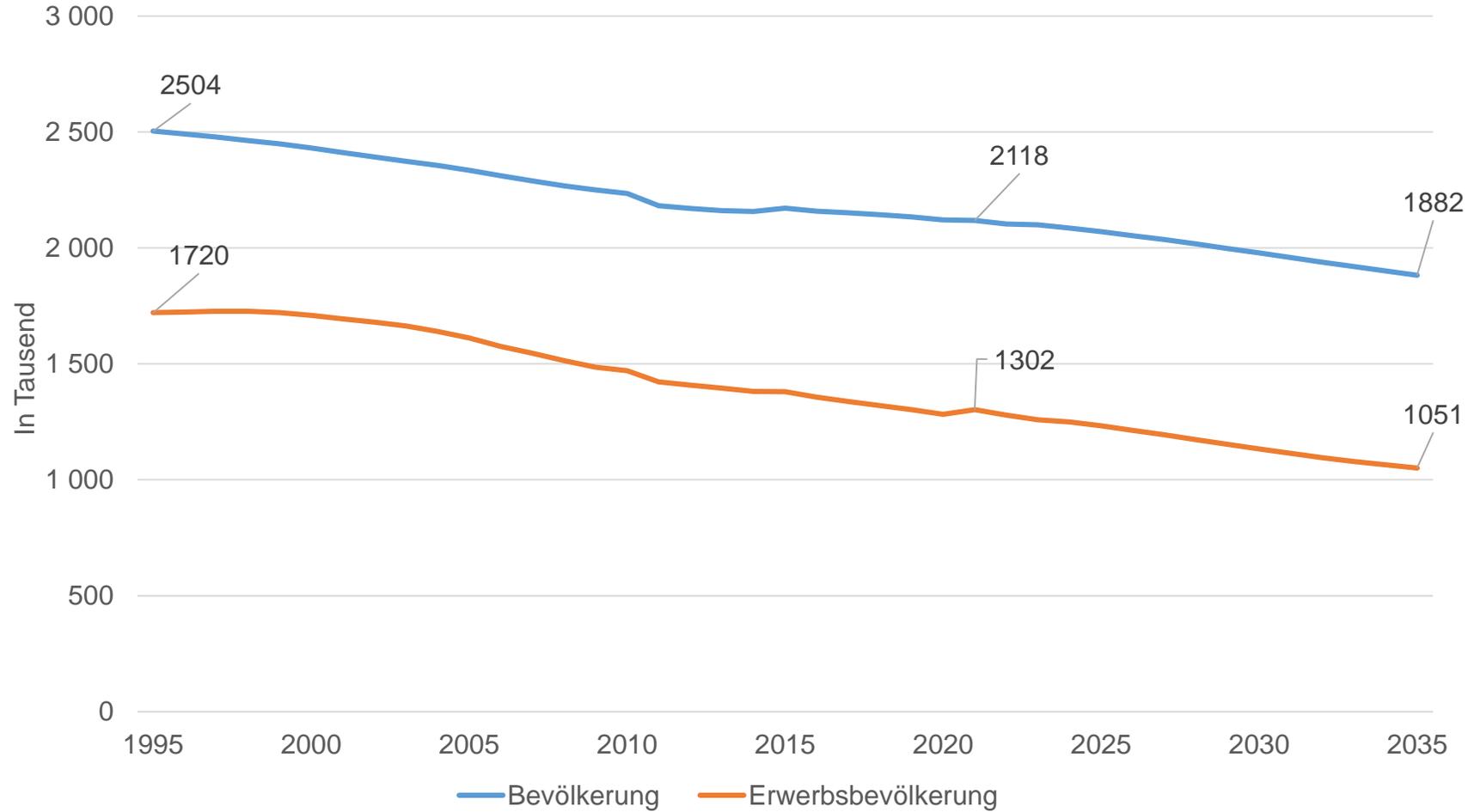
# Herausforderungen und Chancen im demografischen Wandel.

## Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung in Thüringen – Projektion bis 2035

eine Studie der Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung (GWS) und ifo Dresden im Auftrag des Thüringer Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie (TMASGFF) in Kooperation mit der Thüringer Agentur für Fachkräfteentwicklung (ThAFF).

Mai 2023

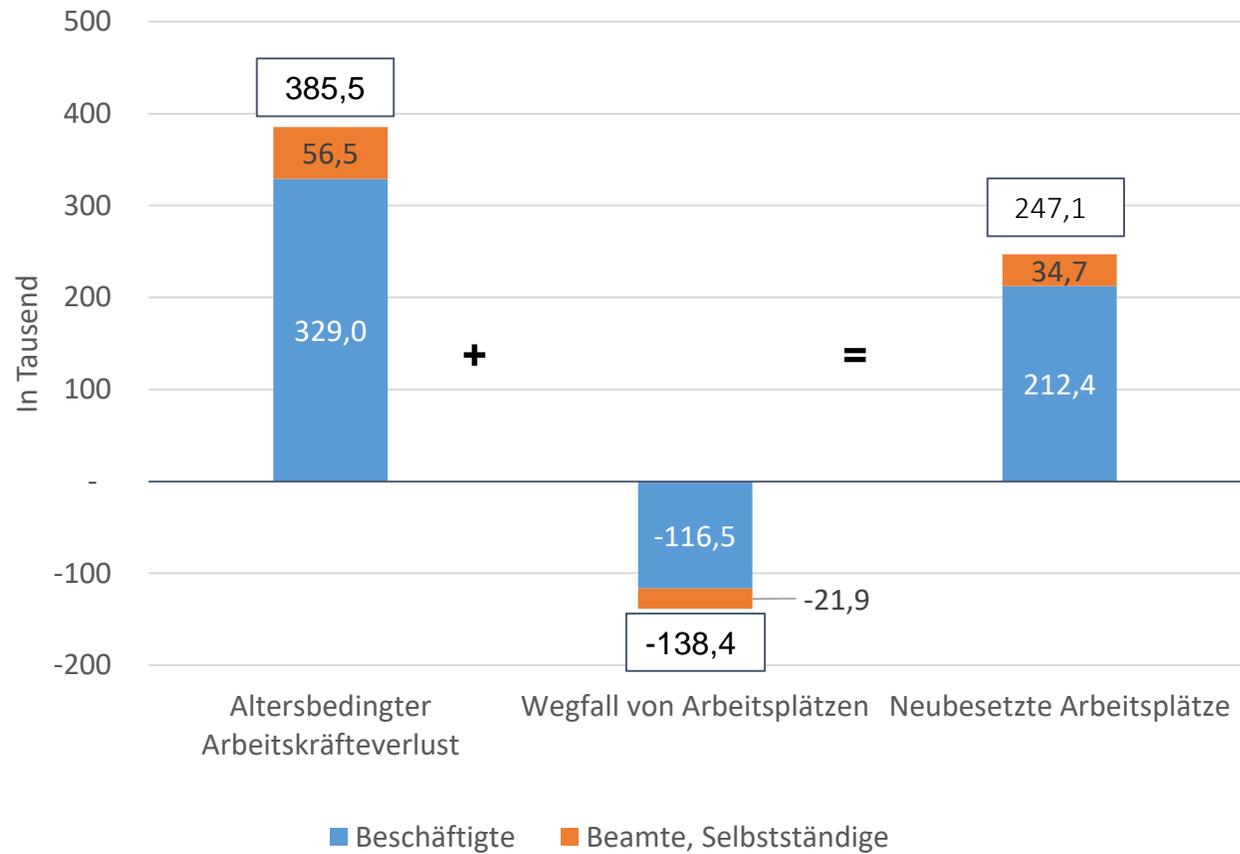
# Entwicklung der Einwohner und der Erwerbsbevölkerung 1995 und 2035 in Thüringen



386.000

## **Die wichtigsten Zahlen zur Projektion**

- **386.000 Renteneintritte bis 2035**
- **Rückgang der Zahl der Arbeitsplätze um 140.000 (14 Prozent)**
- **Rückgang in allen Bereichen außer IT (hier Aufwuchs um 7.800)**
- **Rückgang der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten auf 700.000**
- **Rückgang der Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe um 33.000 (-16%)**



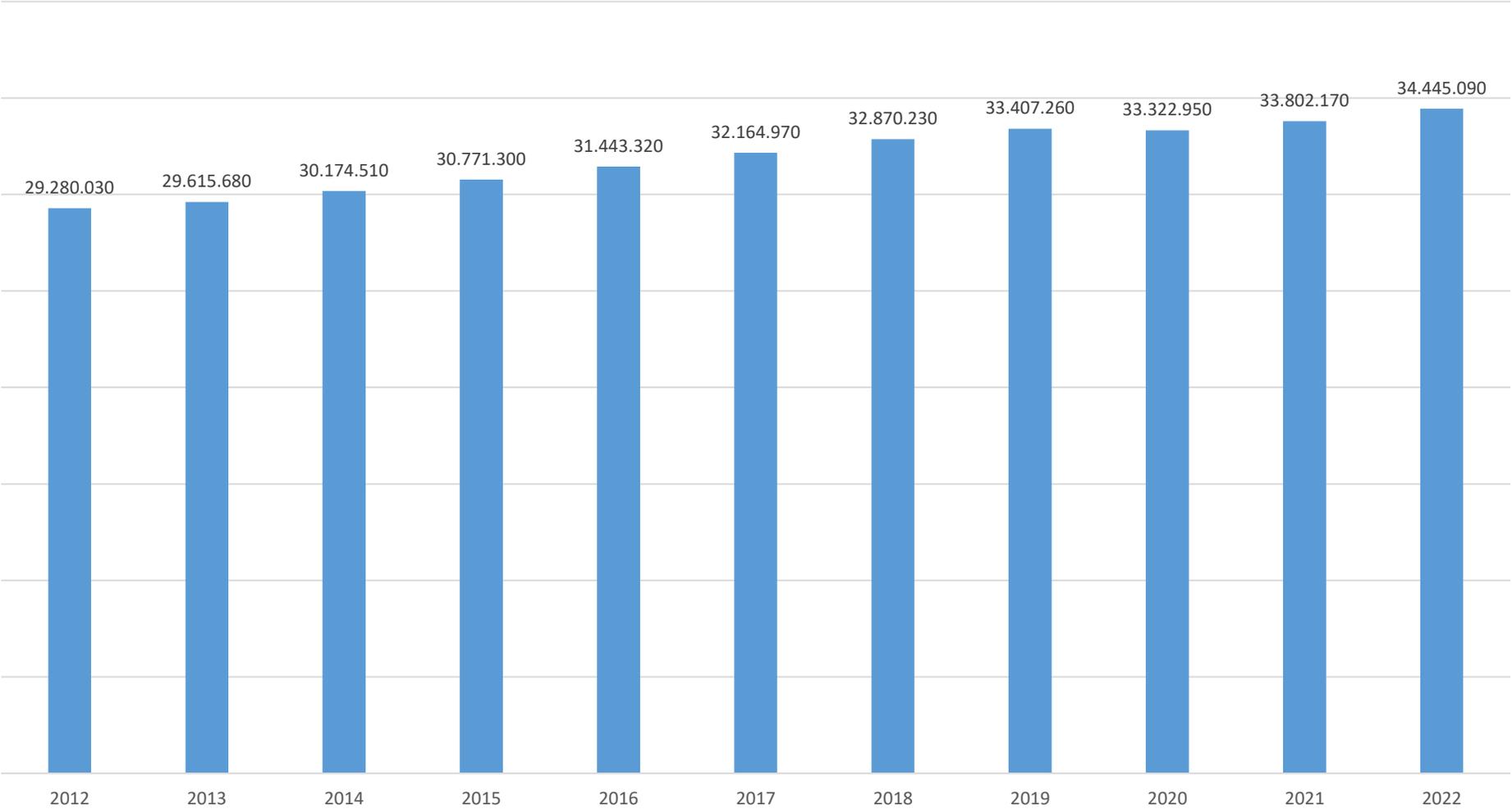
## **Handlungsempfehlungen:**

- Steigerung der Erwerbsbeteiligung von Frauen
  - Verbesserung der Betreuungs-Infrastruktur
  - Erhöhung der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer
  - Steigerung der Beschäftigungsquoten
  - Steigerung der Arbeitszeiten
  - Werben um Rückkehrer
- 
- Studierende nach dem Abschluss in Thüringen halten.
  - Verstärkte Zuwanderung aus dem Ausland
  - Substitution von Arbeitstätigkeiten durch Digitalisierung
  - Verlagerung von Arbeit ins Ausland
  - Steuerliche Anreize für Überstunden und späterer Renteneintritt

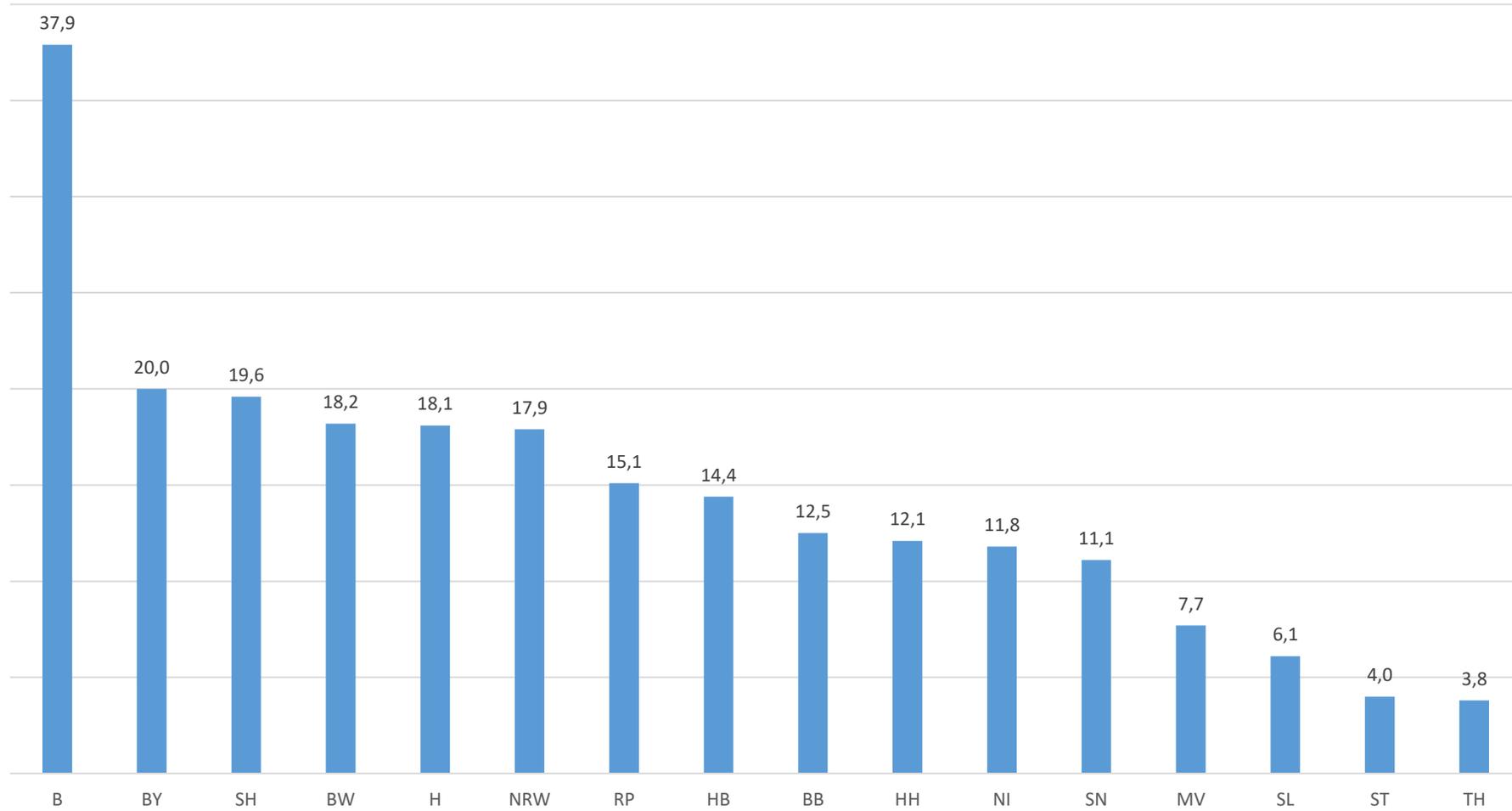
**III.**

**Thüringen koppelt sich vom Deutschlandtempo ab**

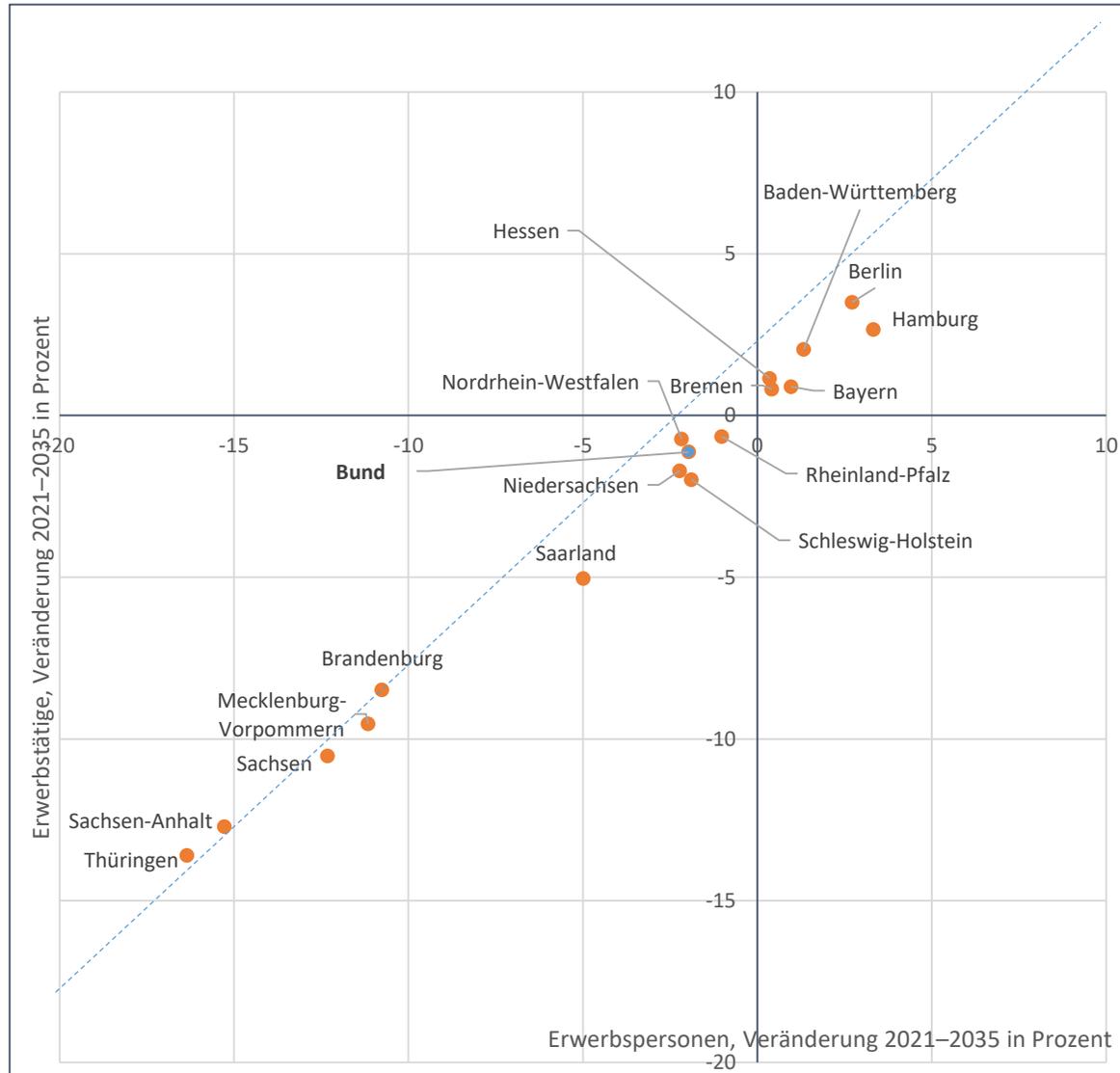
### Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Deutschland 2012 bis 2022



## Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Bundesländern 2012 bis 2022 in Prozent

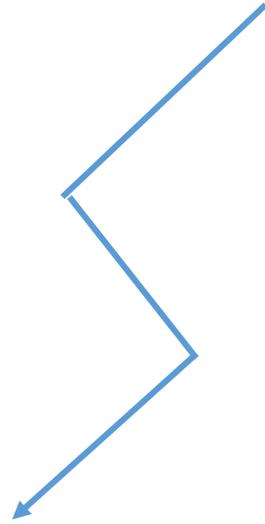


# Veränderung der Erwerbstätigen und Veränderung der Erwerbspersonen 2021–2035 in Prozent nach Bundesländern

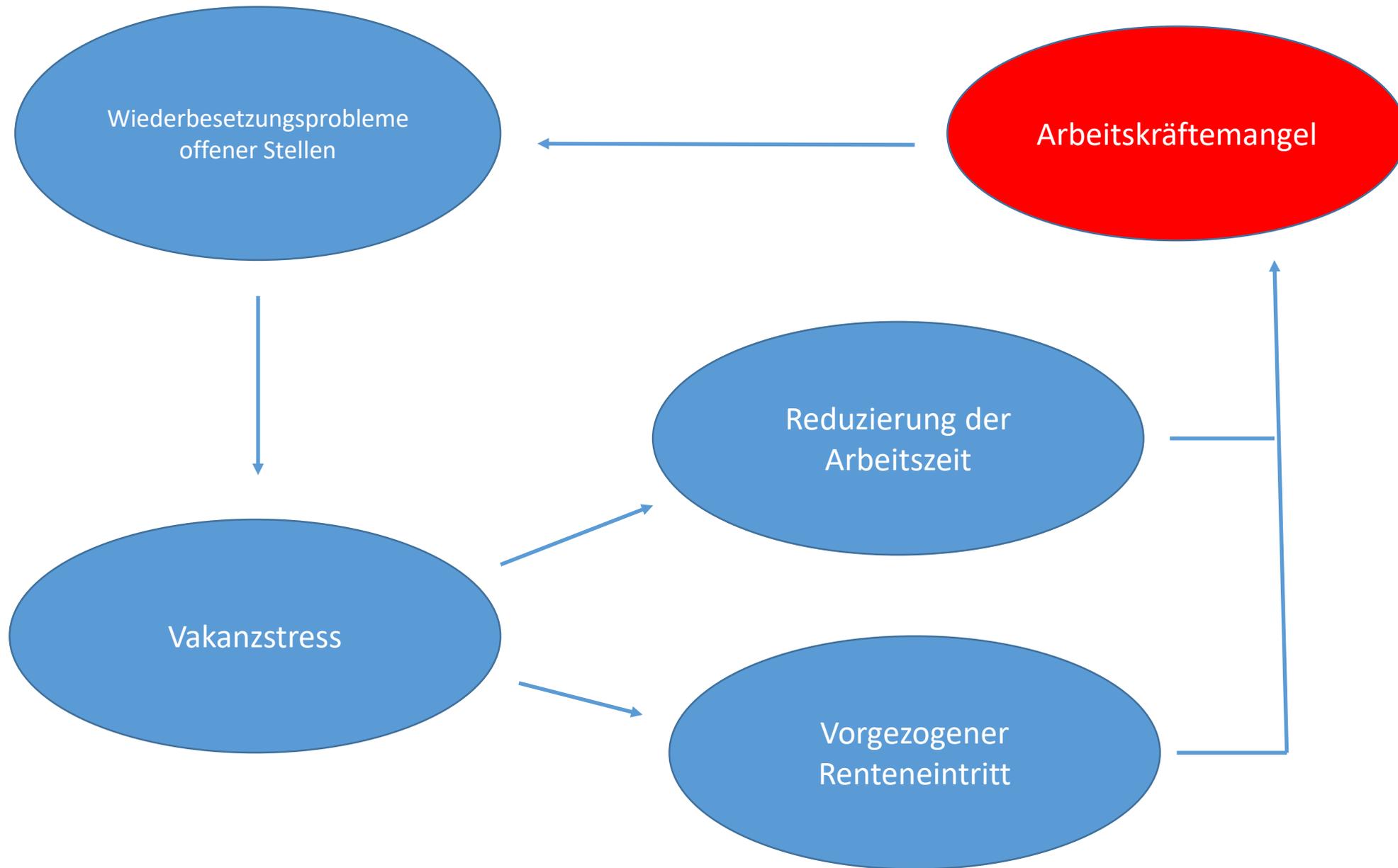




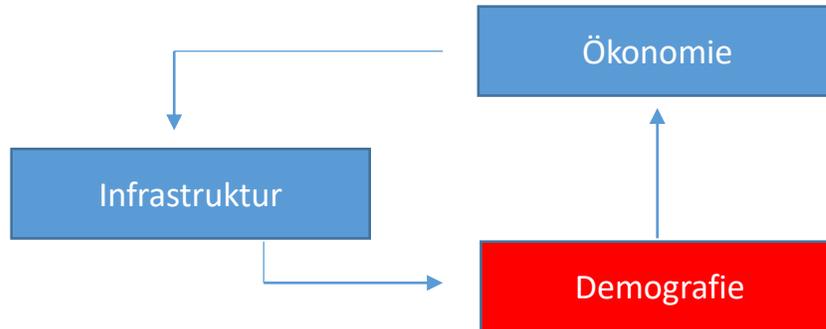
Chancenland



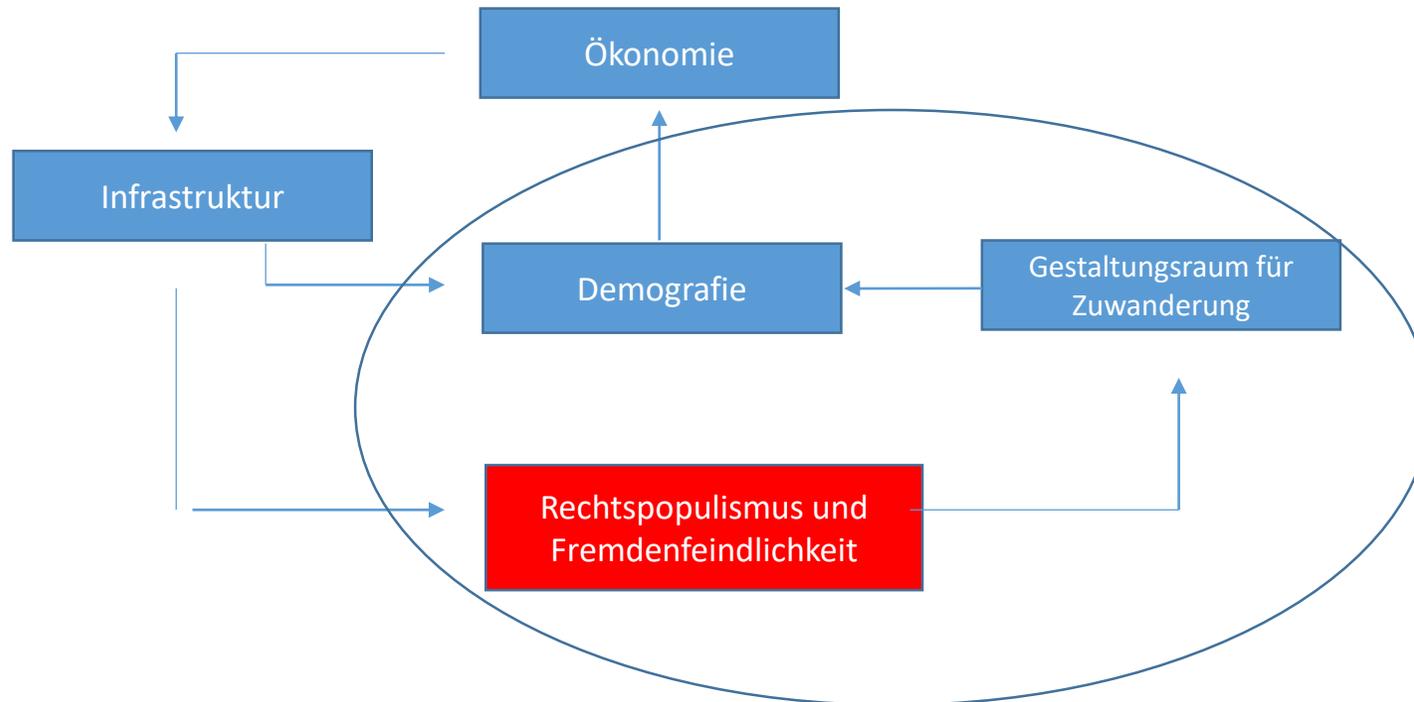
Teufelskreise



## Demografisch-Ökonomischer Teufelskreis



## Risiko zweier sich verstärkender Teufelskreise: Demografisch-Ökonomischer Teufelskreis und demografisch-rechtspopulistischer Teufelskreis



# Zukunftsfähiger Arbeitsmarkt. Der Freistaat macht eine ganze Menge...

„Aus Flüchtlingen Mitbürger machen“. Für Zuwanderung qualifizierter Arbeitskräfte werben

LAT – Landesprogramm Arbeit für Thüringen

Wettbewerbsfähige Arbeitsbedingungen  
„Gute Arbeit“

Renteneintritte

Weiterbildungsinitiative Thüringen

LAP – Arbeit für Thüringen

ThAFF und WCT

Externe Potentiale erschließen

- Demografisches Potential
- Anreizkrise
- Marketingdefizit

Beschäftigungssystem

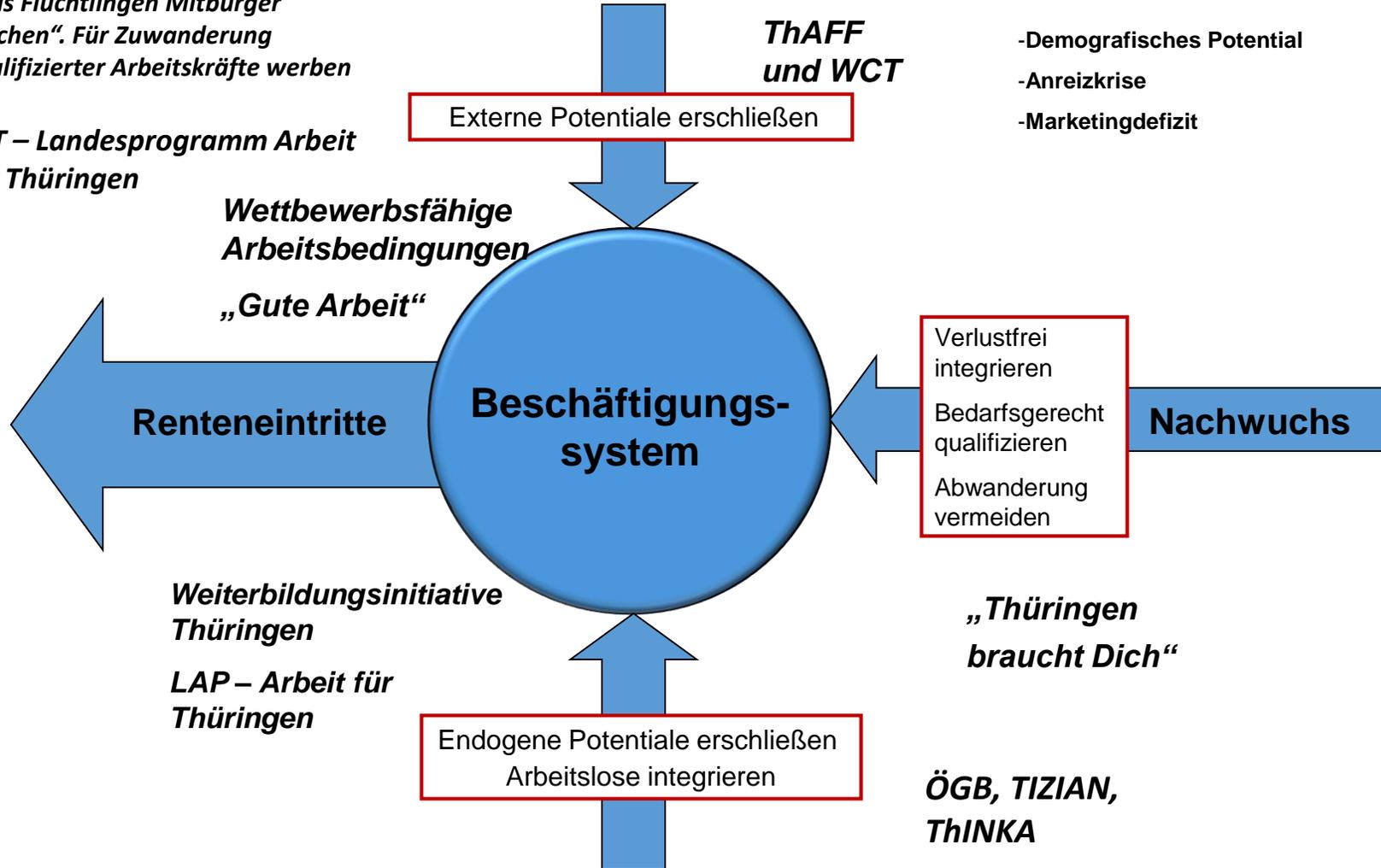
Verlustfrei integrieren  
Bedarfsgerecht qualifizieren  
Abwanderung vermeiden

Nachwuchs

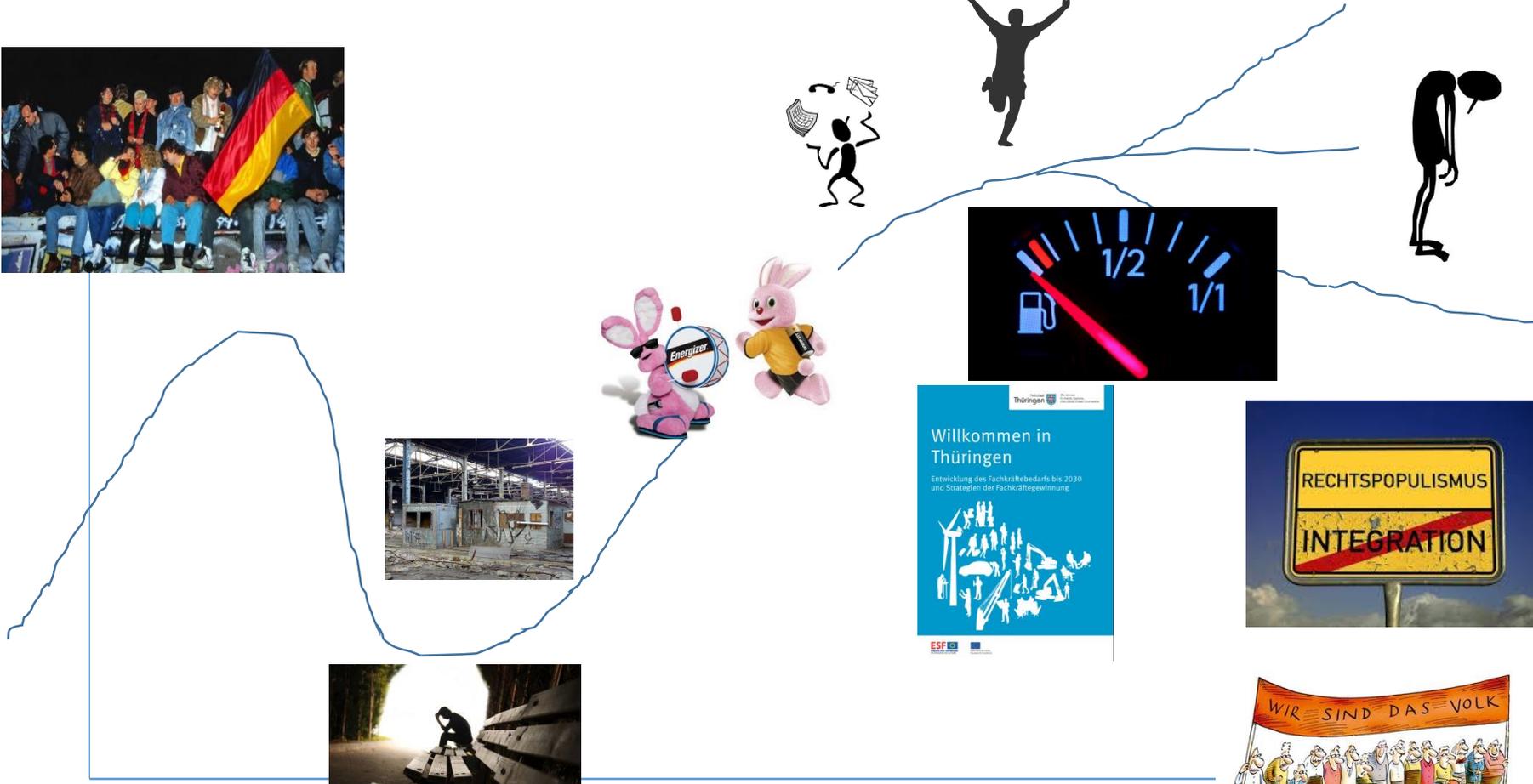
„Thüringen braucht Dich“

Endogene Potentiale erschließen  
Arbeitslose integrieren

ÖGB, TIZIAN,  
ThINKA



# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



1990.....1995.....2000.....2005.....2010.....2015.....2020.....2030

DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



*Anzweifeln...*



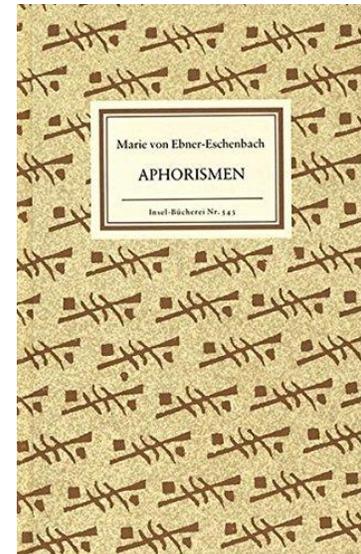
Fragen

***„Urteile lassen sich wiederlegen –  
Vorurteile niemals.“***

***„Man kann nicht allen helfen,  
sagt der Engherzige, und hilft keinem.“***

***“Geistlose kann man nicht begeistern.  
Aber fanatisieren kann man sie.“***

Marie Ebner Eschenbach  
1830-1916



1880